

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Ο Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ (ΕΡΕΤΒΟ Α.Ε. – ΕΤΒΟ Α.Τ.Ε.) (εφεξής, «Ο Όμιλος», «εμείς» ή «εμάς») δεσμεύεται για την εφαρμογή ενός συνόλου αξιών που διέπουν όλο το πεδίο της δραστηριότητάς του. Οι αξίες και οι αρχές που διέπουν τη λειτουργία του Ομίλου μας εμπεριέχονται στον παρόντα Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς (στο εξής «ο Κώδικας»). Η διαχρονική επιτυχία της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας στηρίζεται, κατά κύριο λόγο, στη λειτουργία μας με βάση συγκεκριμένες αξίες και αρχές, για την εφαρμογή των οποίων δεσμευόμαστε.

Ο παρών Κώδικας αποτελεί ένα ολοκληρωμένο κείμενο που καθορίζει με σαφείς όρους τα πρότυπα συμπεριφοράς και τις αρχές που θα πρέπει να υιοθετούνται από το προσωπικό του Ομίλου και από κάθε τρίτο που ενεργεί για λογαριασμό μας. Πρόκειται για ένα σύνολο κωδικοποιημένων δεσμευτικών κανόνων που σκοπό έχει να κατευθύνει και να καθοδηγήσει πρωτίστως τη συμπεριφορά, δηλαδή τις πράξεις και παραλείψεις/ανοχές των στελεχών, εργαζομένων και συνεργατών μας. Οι βασικές αρχές που περιλαμβάνονται στον παρόντα Κώδικα αναφέρονται ενδεικτικά στη σύννομη συμπεριφορά, στην υπευθυνότητα, στο σεβασμό στη διαφορετικότητα, στη διαφάνεια, στην ακεραιότητα, στην αειφόρο ανάπτυξη, στην προστασία του περιβάλλοντος και στην ασφάλεια στην εργασία. Η τήρηση των εν λόγω αρχών αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την επίτευξη των οικονομικών, παραγωγικών και κοινωνικών στόχων μας.

Ο παρών Κώδικας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου, ανεξάρτητα από τη θέση τους στην ιεραρχία της επιχείρησης, στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας (στο εξής «Δ.Σ.»), στις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, καθώς και σε κάθε τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του (υπεργολάβοι, προμηθευτές, σύμβουλοι, εξωτερικοί συνεργάτες, μελετητές κ.α.). Κάθε πρόσωπο που εργάζεται στον Όμιλο ή ενεργεί για λογαριασμό του οφείλει να τηρεί τις αρχές που περιγράφονται στον παρόντα Κώδικα, καθώς και κάθε ισχύουσα νομοθεσία ή συμβατικό όρο.

Η φήμη μας και η μελλοντική επιτυχία μας στηρίζονται στο να αναλάβει καθένας από εμάς προσωπική ευθύνη για την εφαρμογή του παρόντος Κώδικα. Πρέπει πάντα να συμμορφωνόμαστε με την εκάστοτε εθνική νομοθεσία και τους ισχύοντες κανονισμούς, καθώς και με τις εσωτερικές πολιτικές και οδηγίες της Εταιρείας. Οφείλουμε όλοι να θυμόμαστε ότι η αποτυχία συμμόρφωσης με τον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς όχι μόνο μπορεί να θέσει σε κίνδυνο την καλή φήμη του Ομίλου, αλλά μπορεί να δημιουργήσει προσωπικές ευθύνες και για εμάς τους ίδιους.

Ο Κώδικας είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα του Ομίλου μας (www.eretbo.gr). Μέσω της δημοσιοποίησης αυτής ο Όμιλος επιδιώκει την ενίσχυση της διαφάνειας, καθώς παρέχεται η δυνατότητα σε κάθε πρόσωπο να λάβει γνώση του συνόλου των αξιών, κανόνων και αρχών που διέπουν τη λειτουργία της.

Ο καθένας μας θα πρέπει να αφιερώσει χρόνο για να διαβάσει και να κατανοήσει τον Κώδικα και να είναι ενσυνείδητος πρεσβευτής των αρχών και των αξιών του. Σε περίπτωση αμφιβολίας ή απορίας σχετικά με κάθε ένα από τα θέματα που αναφέρονται στο έγγραφο αυτό, μην διστάσετε να ρωτήσετε τον Προϊστάμενό σας, το Τμήμα Διοίκησης ή εμένα προσωπικά για περαιτέρω διευκρινίσεις.

Για τον Όμιλο ΕΡΕΤΒΟ (ΕΡΕΤΒΟ Α.Ε. – ΕΤΒΟ Α.Τ.Ε.)

Ο Γενικός Διευθυντής

Αθήνα, 19/12/2025

Γεώργιος Ρωμοσιός

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

1. Εισαγωγή

1.1 Παρουσίαση της Εταιρείας

Η εταιρεία ΕΡΕΤΒΟ Α.Ε. ιδρύθηκε το 1989 με έδρα την Αθήνα και κύρια δραστηριότητά της τις κατασκευές έργων. Το 2002 η Εταιρεία ισχυροποιήθηκε, απορροφώντας τις εργοληπτικές επιχειρήσεις ΙΑΣΩΝ ΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε. και ΕΣΠΕΡΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε. Στη συνέχεια διευρύνθηκαν οι δραστηριότητες της και δημιουργήθηκε ο Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ με την συμμετοχή της στις εταιρείες ΕΤΒΟ Α.Τ.Ε., ΤΕΝ Α.Ε., ΑΤΟΕ Α.Ε., ΦΙΛΗΜΩΝ Α.Τ.Ε., ΤΙΝCO Α.Ε. και ΣΤΑΘΜΟΣ ΕΥΤΕΡΠΗ Α.Ε.Ε.Σ.

Η επιχειρηματική δομή του Ομίλου ΕΡΕΤΒΟ χαρακτηρίζεται από ιδιαίτερα διευρυμένη κατασκευαστική βάση και αυξημένη ανταγωνιστικότητα, επιτρέποντας τη διεκδίκηση και ποιοτική εκτέλεση μεγάλου αριθμού έργων με ευρύ φάσμα προϋπολογισμού και τεχνικών χαρακτηριστικών.

Ο Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ εφαρμόζει σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης κατά τα Πρότυπα ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001, ISO 37001, ISO 22301, ISO 39001 και ISO 26000 υιοθετώντας και τις αντίστοιχες Πολιτικές, γεγονός που τον τοποθετεί ανάμεσα στους πρωτοπόρους στο χώρο των κατασκευών στην Ελλάδα.

1.2 Πεδίο εφαρμογής του Κώδικα

Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς συντάχθηκε με στόχο την καταγραφή, σε ενιαίο κείμενο, των γενικών αρχών και κανόνων που πρέπει να διέπουν την ηθική και επαγγελματική συμπεριφορά όλων των προσώπων που απασχολούνται από τον Όμιλο ή ενεργούν για λογαριασμό του.

Στόχος του παρόντος Κώδικα είναι η καθιέρωση κανόνων που θα διέπουν τις δραστηριότητες του Ομίλου σε σχέση με:

- Τη συμπεριφορά του Ομίλου στις σχέσεις του με τους εργαζομένους, με κάθε τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του (υπεργολάβους, προμηθευτές, συμβούλους, εξωτερικούς συνεργάτες, μελετητές κ.α.), με την αγορά και με το περιβάλλον.
- Την οργάνωση και διοίκηση, όσον αφορά στην εύρυθμη λειτουργία του, όσο και την ανάπτυξη αποδοτικού συστήματος προγραμματισμού, εκτέλεσης και ελέγχου των δραστηριοτήτων του, τη διασφάλιση της εφαρμογής του Κώδικα και την πρόληψη παραβάσεων αυτού από οποιοδήποτε πρόσωπο ανήκει στο προσωπικό του Ομίλου ή ενεργεί για λογαριασμό του.

Επισημαίνεται ότι, παρότι ο Κώδικας παρέχει ευρύ πεδίο κατευθυντήριων γραμμών για την ορθή επιχειρηματική συμπεριφορά και τη διατήρηση της ακεραιότητας, δεν δύναται να περιλάβει το σύνολο των καταστάσεων με τις οποίες ενδέχεται να έρθουν αντιμέτωπα τα πρόσωπα που συνδέονται με τον Όμιλο. Για τον λόγο αυτό, είναι κρίσιμο όχι μόνον να τηρείται το γράμμα του παρόντος Κώδικα, αλλά και να λαμβάνονται υπόψη το ευρύτερο νόημα του κειμένου και η σημασία της συμμόρφωσης με το «πνεύμα του νόμου».

Ο παρών Κώδικας αποτελεί οδηγό, ο οποίος παραπέμπει στους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Κάθε ένας προσωπικά οφείλει να επιδεικνύει ορθή κρίση, να παραμένει υπεύθυνος για τις ενέργειές του και να ζητεί καθοδήγηση σχετικά με την ορθή επιχειρηματική συμπεριφορά όταν τούτο κρίνεται απαραίτητο.

Οι διοικούντες/εργαζόμενοι/εξωτερικοί συνεργάτες του Ομίλου οφείλουν να τηρούν απαρέγκλιτα τον παρόντα Κώδικα. Για το λόγο αυτό, η αποδοχή και η δέσμευση τήρησης του παρόντος αποτελούν μέρος των όρων συνεργασίας των ως άνω προσώπων με τον Όμιλο.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

1.3 Ορισμοί

Για τους σκοπούς του παρόντος Κώδικα, οι ακόλουθοι όροι και εκφράσεις έχουν την έννοια που τους αποδίδεται ως εξής:

Ως «Όμιλος» νοείται ο Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ (ΕΡΕΤΒΟ Α.Ε. – ΕΤΒΟ Α.Τ.Ε.), είτε όταν συμμετέχει σε κοινοπρακτικά σχήματα είτε όταν δραστηριοποιείται στην κατασκευή έργων εξ ολοκλήρου από τις Εταιρείες του Ομίλου.

Ως «Κώδικας» νοείται ο παρών Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς.

Ως «Πολιτική» νοείται κάθε εγκεκριμένο πλαίσιο αρχών, κανόνων και κατευθυντήριων γραμμών που εφαρμόζει ο Όμιλος με στόχο την εύρυθμη, έννομη και ηθική λειτουργία του και την πλήρη ικανοποίηση των αναγκών των πελατών και του προσωπικού του.

2. Υποχρέωση Συμμόρφωσης με την νομοθεσία

Βασικό μέλημα του Ομίλου σε κάθε επιχειρηματική απόφαση και δράση του είναι η συμμόρφωσή του με την ισχύουσα νομοθεσία της χώρας που δραστηριοποιείται.

Η απαρέγκλιτη τήρηση του παρόντος Κώδικα και της ισχύουσας νομοθεσίας συμβάλλει στη διατήρηση της καλής φήμης του Ομίλου στην αγορά. Για τον λόγο αυτό, κάθε πρόσωπο που εργάζεται ή ενεργεί για λογαριασμό του οφείλει να συμμορφώνεται προς τους κανόνες δικαίου που το Ελληνικό Κράτος έχει θεσπίσει, καθώς και να εφαρμόζει τις Πολιτικές που έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει ο Όμιλος.

Ο Όμιλος διαθέτει μόνιμα απασχολούμενο Νομικό Σύμβουλο αλλά και εξωτερικούς νομικούς συνεργάτες που απασχολούνται με στόχο την προάσπιση και τη διατήρηση της νομικής και ηθικής ακεραιότητας του Ομίλου, καθώς και τη διαχείριση θεμάτων εργατικού δικαίου. Προς τον σκοπό αυτό, τα πιο πάνω πρόσωπα παρέχουν νομικές συμβουλές προς τα Δ.Σ. των εταιρειών, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι οι αποφάσεις και η επιχειρηματική δραστηριότητά τους συνάδουν με την ισχύουσα εθνική και διεθνή νομοθεσία και είναι σύμφωνα με την αποστολή, το όραμα και τις αξίες του Ομίλου. Περαιτέρω, οι νομικοί συνεργάτες του ενημερώνονται άμεσα για τυχόν μεταβολές της νομοθεσίας και ενημερώνουν σχετικά τη Διοίκηση του Ομίλου.

Η Οικονομική Διεύθυνση απαρτίζεται από έμπειρους οικονομολόγους και έχει ως στόχο την προστασία της οικονομικής ακεραιότητας του Ομίλου, παρέχοντας συμβουλές και ελέγχους σε ολόκληρο τον Όμιλο και οικονομικές πληροφορίες προς τα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών του Ομίλου για την αποτελεσματική λήψη αποφάσεων.

Η Διεύθυνση Διοικήσεως του Ομίλου, και συγκεκριμένα το Τμήμα Διοικήσεως που εντάσσεται σε αυτήν, ασχολείται με θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και έχει ως στόχο την πλήρη συμμόρφωση του Ομίλου και των εργαζομένων του με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Η Εμπορική Διεύθυνση, και συγκεκριμένα το Τμήμα Συμβάσεων που εντάσσεται σε αυτήν, έχει το καθήκον ανάθεσης συμβάσεων σε υπεργολάβους και μεριμνά ώστε η διαδικασία διεξαγωγής των σχετικών αναθέσεων να είναι σύμφωνη με την ισχύουσα νομοθεσία, φροντίζει δε οι συμβάσεις να συντάσσονται με απόλυτη διαφάνεια και να είναι σύμφωνες με τους ισχύοντες κανόνες. Αντίστοιχα, το Τμήμα Διαγωνισμών, το οποίο επίσης εντάσσεται στην Εμπορική Διεύθυνση του Ομίλου και αναλαμβάνει τη διαδικασία διεκδίκησης έργων του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, υποχρεούται να διεξάγει τη σχετική διαδικασία σύμφωνα με τη νομοθεσία και τους κανόνες του παρόντος Κώδικα.

Τέλος, ο Όμιλος απαιτεί από όλους τους εργαζομένους της και από κάθε τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του (προμηθευτή, υπεργολάβο, σύμβουλο, μελετητή, εξωτερικό συνεργάτη κλπ) να συμμορφώνονται πλήρως με όλους τους νόμους και Κανονισμούς που στοχεύουν στην προστασία της υγείας, της ασφάλειας και του περιβάλλοντος, καθώς και με τις σχετικές Πολιτικές που έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει ο Όμιλος.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

3. Υποχρεώσεις του Ομίλου στις εξωτερικές του σχέσεις

3.1 Σεβασμός και Προώθηση του ελεύθερου ανταγωνισμού

Ο Όμιλος πιστεύει ότι ο θεμιτός ανταγωνισμός συμβάλλει στην ανάπτυξη της ελεύθερης αγοράς, με τα επακόλουθα κοινωνικά οφέλη. Για τον λόγο αυτό, δεσμεύεται ρητά για την απαρέγκλιτη εφαρμογή όλων των κανόνων ανταγωνισμού και απαιτεί από όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες του να τηρούν τους κανόνες θεμιτού ανταγωνισμού. Η παραβίαση των κανόνων ελεύθερου ανταγωνισμού δύναται να επιφέρει αρνητικές συνέπειες τόσο στη φήμη και τη δραστηριότητά του, όσο και στα φυσικά πρόσωπα που ενεπλάκησαν σε αυτές τις παραβάσεις.

Κάθε πράξη που παρεκκλίνει από τους όρους του θεμιτού ανταγωνισμού είναι αντίθετη στην πολιτική του Ομίλου και απαγορεύεται για κάθε πρόσωπο το οποίο απασχολείται ή ενεργεί για λογαριασμό του.

Οιαδήποτε συμπεριφορά των μελών της διοίκησης, των διευθυντικών στελεχών, των υπαλλήλων ή συνεργατών του Ομίλου, η οποία δεν είναι σύμφωνη με τους ισχύοντες νόμους και τους κανόνες του παρόντος Κώδικα, δεν δύναται σε καμία περίπτωση να δικαιολογηθεί χαρακτηριζόμενη ως τρόπος επιδίωξης των συμφερόντων του Ομίλου.

Ακολουθούν παραδείγματα μορφών συμπεριφοράς που μπορούν να συνιστούν παράβαση της νομοθεσίας περί ανταγωνισμού και να επιφέρουν συνέπειες για τον Όμιλο και για τα εμπλεκόμενα πρόσωπα:

- Διεξαγωγή συζητήσεων με πρόσωπα ή εταιρείες (προμηθευτές, υπεργολάβους, μελετητές, κ.α.) ανταγωνιστικών συμφερόντων προς αυτά του Ομίλου αναφορικά με θέματα τιμών, προσφορών, κερδών, κόστους ή κάθε άλλης παραμέτρου που αφορά στην ανταγωνιστική συμπεριφορά του Ομίλου, με στόχο τη σύναψη συμφωνιών που θα περιορίζουν τον ελεύθερο ανταγωνισμό, όπως λ.χ. συμφωνίες περί κατανομής των αγορών.
- Σύναψη συμφωνίας με ανταγωνιστή/προμηθευτή/υπεργολάβο κλπ. που περιορίζει τον ανταγωνισμό, όπως για παράδειγμα τυχόν συμφωνία για κατανομή των αγορών ή των πηγών εφοδιασμού.

3.2 Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς

Ο Όμιλος απαγορεύει κάθε μορφή δωροδοκίας ή διαφθοράς και δεσμεύεται να ασκεί την επιχειρηματική του δραστηριότητα με ηθικό και νόμιμο τρόπο. Πρόθεση του είναι όλοι οι εργαζόμενοί του και τα πρόσωπα (φυσικά ή νομικά) που ενεργούν για λογαριασμό του να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για τον εντοπισμό ή/και την πρόληψη κάθε πράξης ή απόπειρας διαφθοράς. Για τον λόγο αυτό, λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την πρόληψη και αποτροπή ενεργειών που σχετίζονται με δωροδοκία ή δωροληψία.

«Διαφθορά» είναι η κατάχρηση ανατεθείσας εξουσίας για προσωπικό όφελος. Στην έννοια της διαφθοράς περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η εκβίαση, η απάτη, η αθέμιτη άσκηση επιρροής, η νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, η οικογενειοκρατία καθώς και οι συγκρούσεις συμφερόντων.

Η «Δωροδοκία» αποτελεί μορφή διαφθοράς και ορίζεται ως η προσφορά ή η λήψη κάποιου είδους αξίας από άλλο πρόσωπο σε αντάλλαγμα πράξης ή παράλειψης.

Παραδείγματα δωροδοκίας:

- Ο Υπεύθυνος του Τμήματος Συμβάσεων λαμβάνει ως δώρο διακοπές σε αντάλλαγμα για την ανάθεση σύμβασης σε συγκεκριμένο προμηθευτή.
- Παροχή μεγάλου δώρου σε δημόσιο λειτουργό για την εξασφάλιση ευνοϊκής φορολογικής μεταχείρισης για

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

προσωπικό όφελος ή προς όφελος του Ομίλου.

- Πρόσληψη συγγενούς δημόσιου λειτουργού σε αντάλλαγμα για την έκδοση απαραίτητης άδειας ή κανονιστικής έγκρισης για λογαριασμό του Ομίλου.

Ο Όμιλος απαγορεύει ρητά στους υπαλλήλους και συνεργάτες του κάθε άμεση ή έμμεση πράξη δωροδοκίας ή άλλη ανάρμοστη πληρωμή ή υπόσχεση αυτών σε φυσικό πρόσωπο ή οργανισμό, στον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα. Κάθε πρόσωπο που εργάζεται στον Όμιλο ή ενεργεί για λογαριασμό του οφείλει να:

- Απέχει από κάθε πράξη δωροδοκίας-δωροληψίας.
- Αναφέρει άμεσα τυχόν υπόνοιες για διενέργεια πράξεων δωροδοκίας-δωροληψίας.

Για την επίτευξη των ανωτέρω, ο Όμιλος προτρέπει το προσωπικό και τους συνεργάτες του να υιοθετούν ξεκάθαρες αρχές και κανόνες για την αποτροπή της δωροδοκίας, παρέχει σε αυτούς επαρκή ενημέρωση για τον τρόπο αναγνώρισης και αποφυγής/αποτροπής ενεργειών που συνδέονται με δωροδοκία/δωροληψία και λαμβάνει άμεσα μέτρα κατά των ατόμων που εμπλέκονται σε δωροδοκία, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή σε πράξεις διαφθοράς.

Περαιτέρω, απαγορεύονται αυστηρά οι «πληρωμές διευκόλυνσης» (facilitation payments). Με τον όρο «πληρωμές διευκόλυνσης» νοούνται οι πληρωμές ή προσφορές που περιλαμβάνουν την προσφορά/παροχή μικρών πληρωμών σε χαμηλόβαθμο κρατικό λειτουργό για την ανάληψη ενός έργου, την εξασφάλιση ή την επίτευξη μιας πράξης ρουτίνας, για την οποία ο Όμιλος έχει αξίωση. Η πίεση χρόνου δεν αποτελεί αποδεκτή δικαιολογία για τη διενέργεια μιας τέτοιας πληρωμής. Σε περίπτωση που ζητείται πληρωμή διευκόλυνσης και η μη πληρωμή συνεπάγεται άμεση απειλή για την υγεία, την ασφάλεια ή τη σωματική ακεραιότητα ενός προσώπου, η σχετική πληρωμή πρέπει να αναφέρεται αμέσως από το πρόσωπο που πραγματοποίησε την πληρωμή στον Προϊστάμενό του ή/και στο Τμήμα Διοίκησης.

Ο Όμιλος απαγορεύει αυστηρά την προσφορά ή αποδοχή δώρων, δωρεών ή άλλων παροχών που δύνανται να θέσουν υπό αμφισβήτηση την ακεραιότητά του ή να δημιουργήσουν υποψίες ότι επηρεάζουν τις επαγγελματικές του αποφάσεις.

Κάθε είδος δώρου, εξυπηρέτησης, ωφέλειας ή δωρεάν παροχής που προσφέρεται σε τρίτο ή λαμβάνεται από τρίτο πρέπει να είναι εύλογης και ανάλογης αξίας και δεν πρέπει ποτέ να χρησιμοποιείται για αθέμιτο σκοπό, όπως η ανάληψη έργου, η εξασφάλιση ή η διατήρηση πράξης ή παράλειψης, καθώς κάτι τέτοιο μπορεί να συνιστά δωροδοκία.

Οι εργαζόμενοι και συνεργάτες του Ομίλου δεν πρέπει να δέχονται, άμεσα ή έμμεσα, δώρα ή οποιοδήποτε είδος αξίας, παρά μόνον διαφημιστικά είδη συμβολικής αξίας, τα οποία φέρουν συνήθως λογότυπο εταιρίας (π.χ. στυλό, σημειωματάρια, μπλουζάκια, καπέλα κλπ). Εάν τους προσφερθούν δώρα ή οποιοδήποτε είδος αξίας, οι εργαζόμενοι πρέπει να τα αρνούνται ευγενικά και να ενημερώνουν τον Προϊστάμενό τους. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι και συνεργάτες του Ομίλου δεν πρέπει να προσφέρουν ή να υπόσχονται οικονομικό ή άλλο όφελος σε οποιοδήποτε πρόσωπο, προκειμένου να το δελεάσουν για να ενεργήσει αντικανονικά ή να το ανταμείψουν για αντικανονική ή ανήθικη ενέργεια/δραστηριότητα. Επίσης, απαγορεύεται σε κάθε εργαζόμενο ή συνεργάτη του Ομίλου να χρησιμοποιεί την σχέση του με τον Όμιλο για να εξασφαλίσει οποιουδήποτε είδους πλεονέκτημα ή ωφέλεια εντός/εκτός της εργασίας του.

Δώρα και έξοδα υποδοχής/φιλοξενίας πρέπει να προσφέρονται ανοικτά και με διαφάνεια. Εκδηλώσεις φιλοξενίας σχετικές με την επιχειρηματική δραστηριότητα, διαφημιστικά και άλλα επιχειρηματικά έξοδα δύνανται να γίνουν δεκτά ή να προσφερθούν μόνον εφόσον είναι περιορισμένης αξίας και δεν θέτουν σε κίνδυνο την ακεραιότητα και τη φήμη του Ομίλου. Τα σχετικά έξοδα πρέπει σε κάθε περίπτωση να είναι εύλογα.

Κάθε θέμα που αφορά την προσφορά ή αποδοχή δώρων, φιλοξενίας και παρόμοιων πλεονεκτημάτων πρέπει να συζητείται και να συμφωνείται μεταξύ του εμπλεκόμενου προσώπου και του Προϊσταμένου του. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η επίτευξη συμφωνίας, ο εκάστοτε εργαζόμενος/συνεργάτης δύναται να απευθυνθεί στο Τμήμα Διοικήσεως για την επίλυση του ζητήματος.

Ο Όμιλος τηρεί την POL.02 ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ, η οποία καθορίζει τις ευθύνες του Ομίλου ΕΡΕΤΒΟ και τις ευθύνες όσων εργάζονται για λογαριασμό του, σχετικά με τη δωροδοκία και τη διαφθορά, παρέχει πληροφορίες και

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

οδηγίες σχετικά με την αναγνώριση και αντιμετώπιση ζητημάτων δωροδοκίας και διαφθοράς και παρέχει το πλαίσιο για την καθιέρωση, ανασκόπηση και επίτευξη των στόχων για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και την διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσής της.

Είναι καθοριστικής σημασίας για τον Όμιλο να επιδεικνύει κατάλληλη και ικανοποιητική μέριμνα όταν συναλλάσσεται με τρίτους και άλλα πρόσωπα τα οποία εκτελούν εργασίες για λογαριασμό του, προκειμένου να αποφύγει την εμπλοκή του σε πράξεις διαφθοράς στις οποίες τα τρίτα αυτά πρόσωπα ενδέχεται να προβούν. Τις σχέσεις με τρίτους πρέπει να διαχειρίζονται μόνον εξουσιοδοτημένοι υπάλληλοι του Ομίλου, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι να επιβεβαιώνουν τη φήμη, τις ικανότητες και το ιστορικό τους, πριν από τη σύναψη της συμφωνίας και κατά τη διάρκεια αυτής.

Ο Όμιλος κατά τις επιχειρηματικές συναλλαγές του, οφείλει να τηρεί την ισχύουσα νομοθεσία για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του FCPA (Foreign Corrupt Practices Act - νόμος των Η.Π.Α. για τις πρακτικές διαφθοράς στην αλλοδαπή), του UKBA (νόμος του Ηνωμένου Βασιλείου κατά της δωροδοκίας), καθώς και των νόμων του ελληνικού κράτους ή κάθε άλλου κράτους στο οποίο ενδέχεται να δραστηριοποιηθεί.

3.3 Σχέσεις του Ομίλου με εξωτερικούς συνεργάτες, προμηθευτές, υπεργολάβους και μελετητές

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η επιτυχία ενός οργανισμού είναι αποτέλεσμα ομαδικής προσπάθειας και απαιτεί συνεισφορά και από τρίτα πρόσωπα, όπως συνεργάτες, προμηθευτές, επενδυτές, μελετητές, υπεργολάβους, μέλη κοινοπρακτικών σχημάτων κλπ, στην επίδιωξη των σκοπών του. Περαιτέρω, η οικονομική και κοινωνική απόδοση του Ομίλου μπορεί να επηρεαστεί από τις πρακτικές των συνεργατών του.

Οι σχέσεις του Ομίλου με φορείς τόσο του ιδιωτικού όσο και του δημόσιου τομέα, σε ολόκληρο το φάσμα των δραστηριοτήτων και λειτουργιών του, πρέπει να είναι απολύτως σύμφωνες με το νόμο και με τις θεμελιώδεις αρχές της δικαιοσύνης, της διαφάνειας, της εμπιστοσύνης, της ειλικρίνειας και της ακεραιότητας.

Όλοι οι συνεργάτες του Ομίλου οφείλουν να συμμερίζονται τις αρχές και τις αξίες του, να συμμορφώνονται προς αυτές και προς κάθε ισχύουσα νομοθεσία και να τηρούν απαρέγκλιτα τον παρόντα Κώδικα.

Ο σεβασμός των δικαιωμάτων και η ισότιμη μεταχείριση όλων των φορέων που συνεργάζονται με τον Όμιλο αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής μας κουλτούρας. Οι αποφάσεις για την επιλογή αυτών των συνεργατών λαμβάνονται από το Τμήμα Συμβάσεων της Εμπορικής Διεύθυνσης, σε απόλυτη συμμόρφωση προς τις εκάστοτε ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις. Ο Όμιλος δεσμεύεται να παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους ενδιαφερόμενους που επιδιώκουν συνεργασία με τον Όμιλο, να επιλέγει τυχόν συνεργάτες τηρώντας αυστηρά και αντικειμενικά κριτήρια και να τηρεί τους όρους των συμβάσεων που συνάπτει με τους εν λόγω συνεργάτες. Η αξιοπιστία, η ακεραιότητα, η έντιμη συμπεριφορά, η αμεροληψία και η ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών, αποτελούν απαραίτητες προϋποθέσεις για την έναρξη αλλά και τη διατήρηση της συνεργασίας κάποιου εξωτερικού συνεργάτη με τον Όμιλο.

Προκειμένου να διασφαλίσει το υψηλό επίπεδο ηθικής συμπεριφοράς των συνεργατών μας, ο Όμιλος εποπτεύει διαρκώς τις σχέσεις του με φορείς τόσο του ιδιωτικού όσο και του δημόσιου τομέα μέσω του Τμήματος Συμβάσεων (σε συνεργασία με τους νομικούς συμβούλους) και αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή του ότι θα τερματίζει άμεσα κάθε συναλλακτική σχέση με συνεργάτες που αποδεδειγμένα εφαρμόζουν παράνομες πρακτικές ή πρακτικές αθέμιτου ανταγωνισμού.

3.4 Πολιτικές δραστηριότητες – Συμμετοχή στην πολιτική ζωή της χώρας

Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου και τρίτα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό του (υπεργολάβοι, προμηθευτές, μελετητές, σύμβουλοι κλπ) δικαιούνται να μετέχουν στην πολιτική ζωή της χώρας, δια της συμμετοχής τους σε πολιτικές

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

οργανώσεις, κόμματα, επιτροπές, κινήματα ή πολιτικές συζητήσεις. Ωστόσο, θα πρέπει σε κάθε περίπτωση να καθιστούν σαφές ότι δεν εκφράζουν τις απόψεις του Ομίλου, δεν ενεργούν για λογαριασμό του και δεν τον εκπροσωπούν.

Ο Όμιλος δεν προβαίνει σε οιαδήποτε άμεση ή έμμεση (μέσω τρίτων) συνεισφορά, υπό οποιαδήποτε μορφή, σε πολιτικά κόμματα, κινήματα, επιτροπές, πολιτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις ή στους εκπροσώπους τους, δύναται, όμως, να συμμετέχει σε πολιτικές συζητήσεις για θέματα εύλογου ενδιαφέροντος για τον ίδιο, το προσωπικό του καθώς και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.

3.5 Διενέργεια χορηγιών, δωρεών και φιλανθρωπιών

Εκτός από την προώθηση των ανθρώπινων αξιών, ο Όμιλος στοχεύει και στη συνεισφορά στην κοινωνική, πνευματική και πολιτιστική ανάπτυξη των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται.

Η φιλανθρωπική δραστηριότητα του Ομίλου συνάδει με το όραμα και τη μέριμνα για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ανάπτυξη της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης του. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος υιοθετεί δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, χωρίς την προσδοκία εξασφάλισης οιασδήποτε πλεονεκτήματος ως ανταλλάγματος. Οι φιλανθρωπικές συνεισφορές εντάσσονται στη δέσμευσή του προς την κοινωνία και αποτελούν τρόπο συμβολής σε αξιόλογους φιλανθρωπικούς σκοπούς, που σχετίζονται με την εκπαίδευση, την επιστήμη, την τέχνη, τον πολιτισμό κ.α.

Ο Όμιλος πρέπει να είναι προσεκτικός κατά την ανάληψη φιλανθρωπικών δραστηριοτήτων ή την εκτέλεση δωρεών ή χορηγιών. Συγκεκριμένα, κάθε τέτοια δραστηριότητα θα πρέπει να ελέγχεται με επιμέλεια, να λαμβάνει την προηγούμενη έγκριση από τα Δ.Σ. των Εταιρειών και να εκτελείται με διαφάνεια, προκειμένου να αποφεύγεται η κατάχρηση των προσφερόμενων κεφαλαίων. Αυτό σημαίνει, μεταξύ άλλων, ότι η ταυτότητα του αποδέκτη και η προβλεπόμενη χρήση των κεφαλαίων πρέπει να είναι σαφείς, ο δε λόγος και σκοπός της δωρεάς πρέπει να είναι επαρκώς αιτιολογημένοι και καταγεγραμμένοι, οι δε σχετικές δραστηριότητες να εγκρίνονται από τα Δ.Σ. των εταιρειών.

Οι χορηγίες διαφέρουν από τις δωρεές, καθώς σκοπός τους είναι η εξασφάλιση συγκεκριμένου επιχειρηματικού οφέλους. Πληρωμές και χορηγίες επιτρέπονται μόνο όταν το εν λόγω όφελος δεν είναι ανάρμοστο ή ανήθικο. Απαγορεύονται αυστηρά οι χορηγίες σε πολιτικά κόμματα, όπως και οι δωρεές σε φιλανθρωπίες που συνδέονται ή επιχορηγούνται από κρατικό ή δημόσιο λειτουργό.

3.6 Συνεργασία με κρατικές αρχές και δημόσιους λειτουργούς

Ο Όμιλος τηρεί αυστηρά τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς όταν συναλλάσσεται με δημόσιους και κρατικούς λειτουργούς.

Με τον όρο «Δημόσιοι ή κρατικοί λειτουργοί» νοούνται οι υπάλληλοι κάθε κράτους, συμπεριλαμβανομένων όλων των υπαλλήλων φορέα που τελεί υπό τον έλεγχο του κράτους ή ανήκει στο κράτος ή προσώπων που ενεργούν για λογαριασμό δημόσιου διεθνούς οργανισμού. Περαιτέρω, ως «δημόσιος λειτουργός» νοείται κάθε πρόσωπο το οποίο εκλέγεται σε πολιτικό αξίωμα ή θέτει υποψηφιότητα για τέτοιο αξίωμα, κάθε στέλεχος ή υπάλληλος πολιτικού κόμματος ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο το οποίο ενεργεί υπό επίσημη ιδιότητα για λογαριασμό πολιτικού κόμματος.

Απαγορεύεται αυστηρά στο προσωπικό του Ομίλου, καθώς και στα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό του, να προβαίνουν σε πράξεις διαφθοράς κατά τη συνεργασία τους με δημόσιους ή κρατικούς λειτουργούς. Απαγορεύονται η προσφορά, η υπόσχεση, η έγκριση πληρωμής, η παροχή ή η λήψη οποιουδήποτε είδους αξίας, συμπεριλαμβανομένης κάθε παράνομης προμήθειας, η δωροδοκία ή η προσφορά/λήψη αγαθών κάθε είδους, καθώς και οι διευκολύνσεις προσωπικής φύσης προς ή από δημόσιο/κρατικό λειτουργό.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

Επιπλέον, κατά την εκτέλεση οιασδήποτε επιχειρηματικής δραστηριότητας, απαγορεύεται η σύναψη προσωπικών σχέσεων με εκπροσώπους ή υπαλλήλους της δημόσιας διοίκησης, με σκοπό την εξασφάλιση ωφελειών, καθώς και η άσκηση επιρροής με σκοπό τον επηρεασμό τους κατά τη λήψη αποφάσεων.

Μόνο πρόσωπα ρητώς εξουσιοδοτημένα από τον Όμιλο δύνανται να τον εκπροσωπούν και να συναλλάσσονται με δημόσιους και κρατικούς λειτουργούς.

Επισημαίνεται ότι οι νομικές κυρώσεις για παράβαση των πιο πάνω κανόνων μπορεί να είναι αυστηρές τόσο για το εμπλεκόμενο φυσικό πρόσωπο όσο και για τον Όμιλο.

3.7 Διασφάλιση δεοντολογικών διαδικασιών ανάθεσης συμβάσεων

Οι διαδικασίες ανάθεσης συμβάσεων για την εκτέλεση οποιουδήποτε έργου θα πρέπει να χαρακτηρίζονται από διαφάνεια. Για τον λόγο αυτό, το καθήκον ανάθεσης και ελέγχου συμβάσεων υπεργολάβων ανατίθεται σε ανεξάρτητο τομέα, και συγκεκριμένα στο Τμήμα Συμβάσεων του Ομίλου, ώστε η διαδικασία διεξαγωγής των σχετικών αναθέσεων να είναι σύμφωνη με την ισχύουσα νομοθεσία. Ο Όμιλος Τηρεί την Πολιτική Προμηθειών «POL.03 ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ», η οποία αποτυπώνει και ενδυναμώνει τις θεμελιώδεις αρχές και δημιουργεί ένα διαφανές πλαίσιο συνεργασίας με όλους τους προμηθευτές, υπεργολάβους και παρόχους υπηρεσιών.

Είναι σημαντικό Ο Όμιλος να παραμένει ουδέτερος στις εξωτερικές πιέσεις και να μεταχειρίζεται με αντικειμενικότητα και διαφάνεια όσους εκφράζουν ενδιαφέρον για την ανάληψη των έργων που αναθέτει. Με τον ίδιο τρόπο θα πρέπει ο Όμιλος να λειτουργεί και κατά τη διεκδίκηση έργων που επιθυμεί να αναλάβει.

Η διαδικασία ανάθεσης συμβάσεων θα πρέπει να είναι σύμφωνη με τις αρχές και αξίες του παρόντος Κώδικα και με την ισχύουσα νομοθεσία για την καταπολέμηση του αθέμιτου ανταγωνισμού και της διαφθοράς. Για τον λόγο αυτό, κατά τη διαδικασία ανάθεσης συμβάσεων από τον Όμιλο, θα πρέπει να τηρούνται κατ' ελάχιστον οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- η διαδικασία ανάθεσης ξεκινά με πρόσκληση υποβολής προσφοράς, απευθυνόμενη στους πιθανούς ενδιαφερόμενους υπεργολάβους ή προμηθευτές
- θα πρέπει να προσκαλείται επαρκής αριθμός υπεργολάβων ή προμηθευτών
- το Τμήμα Συμβάσεων του Ομίλου δικαιούται να επιλέξει ελεύθερα μεταξύ των υποβληθεισών προσφορών ανεξαρτήτως του ποσού της προσφοράς
- οι διαδικασίες ανάθεσης προμήθειας ενδέχεται να μην εφαρμόζονται σε επείγουσες καταστάσεις ή για την αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών (π.χ. για επείγοντα μέτρα ασφάλειας σε εργοτάξιο λόγω απρόβλεπτων συμβάντων).

4. Καθήκοντα και υποχρεώσεις των εργαζομένων

4.1 Συμπεριφορά σύμφωνη προς τους ορισμούς του νόμου

Θεμελιώδης αρχή που διέπει τις δραστηριότητες του Ομίλου είναι η τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και η συνεχής ενημέρωση για τυχόν μεταβολές σε αυτήν. Βασική επιδίωξή του είναι να διασφαλίζει ότι οι Πολιτικές, οι αποφάσεις και η επιχειρηματική του δραστηριότητα είναι απολύτως σύμφωνες με τις αξίες και τις αρχές που έχει υιοθετήσει, καθώς και με την ισχύουσα εθνική και διεθνή νομοθεσία. Ο Όμιλος συμμορφώνεται προς κάθε εθνικό νόμο σχετικό με την εργασία,

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

την υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον και δεσμεύεται να τηρεί τις αρχές που καθορίζονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.

Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου αλλά και κάθε τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του (προμηθευτές, μελετητές, υπεργολάβοι, σύμβουλοι κλπ.) οφείλουν να συμμορφώνονται με τους νόμους και τους κανονισμούς της σχετικής εθνικής και διεθνούς έννομης τάξης, καθώς και να εφαρμόζουν τις ισχύουσες εσωτερικές Πολιτικές που έχει υιοθετήσει ο Όμιλος.

Πρόθεση του Ομίλου είναι να διασφαλίζεται η συμμόρφωση κάθε προσώπου με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις, τηρώντας παράλληλα τις ορθές πρακτικές της αγοράς ανά πάσα στιγμή. Παραβάσεις του νόμου πρέπει να αποφεύγονται σε κάθε περίπτωση.

4.2 Διαφορετικότητα

Η προστασία της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και ο σεβασμός της προσωπικότητας των εργαζομένων αποτελούν βασικούς στόχους του Ομίλου και θεμελιώδεις πυλώνες της φιλοσοφίας του.

Ο Όμιλος καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τη διαμόρφωση ενός αρμονικού εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο απαγορεύεται η διάκριση των εργαζομένων ή υποψηφίων για θέση εργασίας λόγω φύλου, ιθαγένειας, φυλής, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτικών πεποιθήσεων, ηλικίας, καταγωγής, σωματικής ικανότητας, νοητικής στένωσης ή άλλων χαρακτηριστικών που προστατεύονται από το νόμο. Δεν αποδεχόμαστε οποιουδήποτε είδους προσβολή της προσωπικότητας ή άνιση μεταχείριση στηριζόμενη σε κάποιο από τα πιο πάνω χαρακτηριστικά.

Ο Όμιλος απορρίπτει κάθε μορφή κοινωνικού αποκλεισμού, προάγει και παρέχει ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και θεσπίζει πρακτικές πρόσληψης που συνάδουν με τις νόμιμες προϋποθέσεις και τα κριτήρια απασχόλησης που προβλέπονται στην ισχύουσα νομοθεσία. Τα κριτήρια πρόσληψης βασίζονται στα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα κάθε προσώπου ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, θρησκείας, εθνικότητας κλπ.. Περαιτέρω, εφαρμόζει αξιολογικό σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, των προαγωγών και των αμοιβών προσωπικού.

Ο Όμιλος παροτρύνει και συνιστά σε όλους τους εργαζόμενους και σε κάθε τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του να μην επιτρέπουν συμπεριφορές που προσβάλλουν την προσωπική αξιοπρέπεια ενός προσώπου ή δημιουργούν διακρίσεις οποιουδήποτε είδους.

Επιδίωξη του Ομίλου είναι να διαμορφώσει έναν χώρο εργασίας ο οποίος ενθαρρύνει την προσωπική ανάπτυξη. Φιλοδοξία του είναι η διαφορετικότητα του εργατικού δυναμικού και η δημιουργία ενός χώρου εργασίας απαλλαγμένου από διακρίσεις και παρενοχλήσεις και βασισμένου στο σεβασμό και στην προστασία της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και της διαφορετικότητας.

Ο Όμιλος έχει ως στόχο να ενθαρρύνει τους εργαζομένους του, ώστε να αξιοποιούν το μέγιστο των δυνατοτήτων τους. Για τον λόγο αυτό, επενδύει στην εκπαίδευση του προσωπικού του και των συνεργατών του με τη χρήση σύγχρονων μεθόδων καθώς και την ανάπτυξή του μέσω της διαμόρφωσης πλάνου εκπαίδευσης ανά θέση εργασίας.

4.3 Δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα

Ο Όμιλος δεσμεύεται ότι, κατά την εκτέλεση κάθε επιχειρηματικής του δραστηριότητας, ενεργεί με σεβασμό στην ιδιωτικότητα και την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Προς επίτευξη του πιο πάνω σκοπού, Ο Όμιλος, σε απόλυτη συμμόρφωση προς την ισχύουσα νομοθεσία, εγγυάται ότι θα συλλέγει, αποθηκεύει και επεξεργάζεται μόνο τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που είναι απολύτως απαραίτητα για

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

τη διεξαγωγή της επιχειρηματικής του δραστηριότητας. Δεσμεύεται, δε, ότι θα διαγράφει τα δεδομένα αυτά, όταν η επεξεργασία ή αποθήκευσή τους δεν θα εξυπηρετεί πλέον κάποιον επιχειρηματικό σκοπό. Περαιτέρω, ο Όμιλος εγγυάται ότι η αποθήκευση και επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα θα διενεργείται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και θα χαρακτηρίζεται από πλήρη διαφάνεια. Τηρείται, δε, η POL.05 Πολιτική Απορρήτου και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα.

Προκειμένου να διασφαλίζει την προστασία της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων του αλλά και των προσώπων που ενεργούν για λογαριασμό του, Ο Όμιλος απαγορεύει κάθε μη εξουσιοδοτημένη χρήση βίντεο, μαγνητοφώνησης ή με άλλο τρόπο καταγραφή και τήρηση δεδομένων στο χώρο εργασίας. Τηρείται, δε, η POL.04 Πολιτική Απορρήτου & Προστασίας Δεδομένων CCTV.

Ο Όμιλος παροτρύνει και συνιστά σε κάθε μέλος του προσωπικού του, καθώς και σε κάθε τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του, να τηρεί την υποχρέωση σεβασμού της ιδιωτικής ζωής του ατόμου.

4.4 Σύγκρουση συμφερόντων

Ένας από τους πρωταρχικούς στόχους του Ομίλου συνίσταται στην αποφυγή καταστάσεων που φαίνονται επιλήψιμες, αδιαφανείς και εν γένει επιβλαβείς για τα συμφέροντά του. Ο Όμιλος προσδίδει ιδιαίτερη σημασία και λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη και διαχείριση περιπτώσεων εργαζομένων που συνιστούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων σε σχέση με τις προσφερόμενες υπηρεσίες του. Ενδεικτικά, τέτοιες περιπτώσεις ενδέχεται να εμφανιστούν ιδίως όταν υφίσταται απόκλιση μεταξύ των συμφερόντων του ομίλου και των συμφερόντων των λοιπών εμπλεκόμενων μερών (πελατών, εργαζομένων κλπ).

Με το όρο «σύγκρουση συμφερόντων» περιγράφονται συνήθως περιπτώσεις κατά τις οποίες τα προσωπικά συμφέροντα κάποιου στελέχους, εργαζόμενου, συνεργάτη του Ομίλου ή μέλους της οικογένειάς τους μπορεί να ανταγωνίζονται άμεσα ή έμμεσα τα συμφέροντα του Ομίλου, με αποτέλεσμα να επηρεάζεται η ικανότητα του εργαζομένου ή συνεργάτη να επιδεικνύει αντικειμενική και αμερόληπτη επαγγελματική συμπεριφορά. Ενδέχεται πολλές φορές η σύγκρουση αυτή να μην γίνεται εύκολα αντιληπτή, λόγω σύγχυσης ή αμφιβολίας.

Οι εργαζόμενοι και τα στελέχη του Ομίλου οφείλουν να μεριμνούν ώστε τα προσωπικά τους συμφέροντα καθώς και οι προσωπικές τους σχέσεις να μην αποδυναμώνουν ή να μην φαίνεται ότι αποδυναμώνουν την ικανότητά τους να λαμβάνουν αποφάσεις προς το συμφέρον του Ομίλου.

Απαγορεύεται σε κάθε εργαζόμενο του Ομίλου, καθώς και σε κάθε τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του, να αναπτύσσει σχέση ανταγωνισμού με τον Όμιλο. Κάθε μέλος του προσωπικού του και κάθε συνεργάτης του οφείλει να αποφεύγει δραστηριότητες που δημιουργούν ή φαίνεται να δημιουργούν σύγκρουση ανάμεσα στα προσωπικά του συμφέροντα και εκείνα του Ομίλου. Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι του Ομίλου θα πρέπει να απέχουν, κατά την άσκηση των καθηκόντων που τους έχει αναθέσει ο Όμιλος, από δραστηριότητες που αποσκοπούν στην απόκτηση προσωπικού οικονομικού συμφέροντος ή άλλου προσωπικού κέρδους/ωφέλειας, που συνιστούν αθέτηση της αναληφθείσας υποχρέωσης πίστης προς τον Όμιλο και δεν συνάδουν με τις επαγγελματικές δραστηριότητες που ασκούν στον Όμιλο.

Ο Όμιλος δεσμεύεται ότι θα λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για να εντοπίζει και να αποτρέπει πραγματικές ή δυνητικές περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων. Συγκεκριμένα, θεσπίζει διαδικασίες πρόληψης, εντοπισμού και διαχείρισης των περιπτώσεων σύγκρουσης μεταξύ των συμφερόντων του και των συμφερόντων των εργαζομένων του (ανεξάρτητα από τη θέση τους στην ιεραρχία του Ομίλου), των συνεργατών και των πελατών του. Περαιτέρω, προκειμένου να προλαμβάνει ενδεχόμενους κινδύνους σύγκρουσης συμφερόντων, ο Όμιλος, προτού προβεί στην έναρξη συνεργασίας με πελάτες, προσωπικό ή συνεργάτες του, τους γνωστοποιεί με σαφήνεια και πληρότητα τη γενική φύση της σύγκρουσης συμφερόντων, τους κινδύνους της, τις πηγές της και τους τρόπους πρόληψης, εντοπισμού και διαχείρισής της. Τηρείται, δε, η POL.02 ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

Από την πλευρά τους, οι εργαζόμενοι και κάθε τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του Ομίλου (υπεργολάβοι, προμηθευτές, μελετητές, συνεργάτες κλπ.) οφείλουν να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα προς αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, η οποία ενδέχεται να επισύρει κυρώσεις σε βάρος τους. Προς τον σκοπό αυτό, θα πρέπει να ενεργούν με αμεροληψία σε όλες τις επιχειρηματικές τους συναλλαγές και δεν δικαιούνται να παρέχουν ανάρμοστα πλεονεκτήματα σε άλλες εταιρίες, οργανισμούς ή φυσικά πρόσωπα. Περαιτέρω, οφείλουν να αποφεύγουν τη δημιουργία κοινών ή αμοιβαίων οικονομικών συμφερόντων με τους πελάτες και τους συνεργάτες του Ομίλου, καθώς και την ευνοϊκή μεταχείριση ορισμένων προσώπων ή την αποθάρρυνση της συνεργασίας με άλλους χωρίς να υπάρχουν βάσιμοι και αντικειμενικοί λόγοι προς τούτο.

Προς αποφυγή δημιουργίας καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, απαγορεύεται στους εργαζόμενους και συνεργάτες του Ομίλου να συνάπτουν για λογαριασμό του επαγγελματικές συμφωνίες με συζύγους τους, καθώς και με συγγενείς εξ αίματος και εξ αγχιστείας έως τον τέταρτο βαθμό.

Επιπλέον, απαγορεύεται ρητώς η χρησιμοποίηση πόρων του Ομίλου για την ανάπτυξη και προώθηση δραστηριοτήτων που δεν σχετίζονται με την εκτέλεση των καθηκόντων που έχουν αναληφθεί έναντι του Ομίλου, καθώς και η, κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας, ενασχόληση με δραστηριότητες άλλες από τα καθήκοντα που έχουν αναληφθεί έναντι του Ομίλου.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει, σέβεται και εγγυάται το δικαίωμα των εργαζόμενων και των συνεργατών του να ασχολούνται με επιχειρήσεις, επενδύσεις και δραστηριότητες εκτός του πεδίου δραστηριοτήτων του Ομίλου, αρκεί να επιτρέπονται από το νόμο. Προκειμένου, όμως, να αποφευχθούν πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων, οι εργαζόμενοι και συνεργάτες του Ομίλου δεν θα πρέπει να συμμετέχουν, με ή χωρίς αμοιβή, σε επιτροπές ή Διοικητικά Συμβούλια πελατών, συνεργατών του ή τρίτων, χωρίς προηγούμενη έγκριση της Διοίκησης. Επιπλέον, απαγορεύεται σε κάθε εργαζόμενο να προμηθεύεται από πελάτες του Ομίλου διάφορα είδη με ευνοϊκότερους όρους από αυτούς της αγοράς ή να επωφελείται από την υπαλληλική του ιδιότητα, προκειμένου να εξασφαλίσει πλεονεκτήματα ή άλλα οφέλη για τον εαυτό του ή τους οικείους του. Επιπλέον, κάθε μέλος του προσωπικού οφείλει να γνωστοποιεί οποιαδήποτε συγγενική σχέση με συναδέλφους ή πελάτες προκειμένου να αποφευχθεί ενδεχόμενη περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων.

Κάθε εργαζόμενος του Ομίλου και κάθε πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του, οφείλει να αναφέρει άμεσα οποιοδήποτε ίδιον συμφέρον ή συμφέρον συγγενικού του προσώπου το οποίο ενδέχεται να δημιουργήσει σύγκρουση με τα συμφέροντα του Ομίλου ή να τον εμποδίσει να εκτελέσει κατάλληλα τα καθήκοντα που του έχουν ανατεθεί. Στις περιπτώσεις αυτές, ο εργαζόμενος/συνεργάτης δεν θα πρέπει να θεωρεί το προσωπικό του συμφέρον, οικονομικό ή άλλο, υπέρτερο από αυτό του Ομίλου.

4.5 Απαγόρευση παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας

Αποτελεί δέσμευση του Ομίλου ότι δεν αποδέχεται οιαδήποτε μορφή παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας. Για τον λόγο αυτό, απαγορεύεται η πρόσληψη παιδιών ή προσωπικού για καταναγκαστική εργασία.

4.6 Επικοινωνία με μέσα μαζικής ενημέρωσης - Χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης

Η μη εξουσιοδοτημένη δημοσιοποίηση πληροφοριών δύναται να βλάψει το κύρος, την αξιοπιστία και τα συμφέροντα του Ομίλου.

Τις σχέσεις με τα μέσα μαζικής ενημέρωσης χειρίζονται αποκλειστικά τα πρόσωπα του Ομίλου που είναι εξουσιοδοτημένα για τον σκοπό αυτό. Οι πληροφορίες που παρέχονται σε εκπροσώπους των μέσων ενημέρωσης καθώς και η παροχή των

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

εν λόγω πληροφοριών πρέπει να εγκρίνονται εκ των προτέρων από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των Εταιρειών του Ομίλου. Οι παρεχόμενες πληροφορίες πρέπει να είναι ακριβείς, έγκυρες και στο πλαίσιο των κατάλληλων εξουσιοδοτήσεων.

Μέλη του προσωπικού του Ομίλου ή τρίτα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό του οφείλουν να είναι ιδιαίτερα προσεκτικά όταν συντάσσουν ανακοινώσεις οι οποίες ενδέχεται να δημοσιευθούν στο διαδίκτυο.

Τέλος, κατά τη χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, σχετικά με θέματα που άπτονται του αντικειμένου δραστηριότητας του Ομίλου, κάθε εργαζόμενος ή συνεργάτης του Ομίλου θα πρέπει να καθιστά σαφές ότι δεν εκπροσωπεί τον Όμιλο και δεν εκφράζει τις επίσημες θέσεις του.

4.7 Ποινικό Μητρώο

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου και κάθε τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του (υπεργολάβος, προμηθευτής κλπ) οφείλουν να ενημερώνουν τον Προϊστάμενό τους ή το Τμήμα Διοικήσεως του Ομίλου, σε περίπτωση που κατηγορούνται για οποιοδήποτε ποινικό αδίκημα, οφείλουν δε να παρέχουν, εφόσον τους ζητείται, σαφείς πληροφορίες σχετικά με την εν λόγω κατηγορία. Τα δεδομένα θα αντιμετωπίζονται με πλήρη εχεμύθεια και εμπιστευτικότητα.

Κάθε εργαζόμενος ή συνεργάτης του Ομίλου οφείλει να γνωρίζει ότι ενδέχεται να υπάρχουν συνέπειες στην απασχόλησή του στον Όμιλο, σε περίπτωση που κατηγορείται ή έχει κριθεί ένοχος για ένα ποινικό αδίκημα. Αδικήματα χαμηλής ποινικής απαξίας και σχετικά με λιγότερο σοβαρά ζητήματα (π.χ., παραβιάσεις του Κ.Ο.Κ) δεν απαιτείται να αναφέρονται.

4.8 Απαγόρευση νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

Αποτελεί βασική δέσμευση του Ομίλου η τήρηση από μέρους του των διατάξεων της ισχύουσας εθνικής και διεθνούς νομοθεσίας περί πρόληψης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες και εγκληματικές δραστηριότητες. Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ανάγκη υιοθέτησης και εφαρμογής αποτελεσματικών μέτρων για την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες.

Με τον όρο «Νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες» νοείται η διαδικασία συγκαλύψης της φύσης και της προέλευσης χρημάτων που συνδέονται με εγκληματικές ενέργειες. Συνήθως, η νομιμοποίηση πραγματοποιείται δια της εισαγωγής παράνομων χρημάτων στο εμπορικό κύκλωμα, προκειμένου να φαίνονται νόμιμα ή να μην μπορεί να εντοπιστεί η πραγματική τους προέλευση ή ο ιδιοκτήτης τους.

Οι πράξεις αυτές είναι αντίθετες προς τις αρχές και αξίες που διέπουν την άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητάς μας και, ως εκ τούτου, για την αντιμετώπισή τους, ο Όμιλος:

- εγκαθιστά επαρκή πληροφοριακά συστήματα προκειμένου να ανιχνεύονται, να παρακολουθούνται και να αξιολογούνται συναλλαγές και πελάτες υψηλού κινδύνου
- συνεργάζεται και ανταλλάσσει πληροφορίες με τις Κρατικές Αρχές και τα αρμόδια πολιτειακά όργανα
- δεν εκτελεί συναλλαγές για τη νομιμότητα των οποίων υπάρχουν επιφυλάξεις
- μεριμνά για τη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού με στόχο την πρόληψη και αντιμετώπιση αυτών των θεμάτων και συμμορφώνεται πλήρως με τους σχετικούς νόμους και τις κανονιστικές αποφάσεις.

Ο Όμιλος παροτρύνει και συνιστά σε κάθε εργαζόμενο και κάθε τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του (προμηθευτές, υπεργολάβους, μελετητές, συνεργάτες κλπ.) να συμμορφώνεται πλήρως προς την ισχύουσα νομοθεσία

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

περί πρόληψης της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες. Τέτοιες ενέργειες δύνανται να επισύρουν σοβαρές ποινικές κυρώσεις σε βάρος τόσο του Ομίλου όσο και του εκάστοτε εμπλεκόμενου εργαζόμενου/συνεργάτη.

Για τον λόγο αυτό, κάθε εργαζόμενος και συνεργάτης του Ομίλου οφείλει να επιδεικνύει ιδιαίτερη προσοχή σε κάθε επιχειρηματική του δραστηριότητα και να αναφέρει τυχόν ύποπτες δραστηριότητες πελατών ή επιχειρηματικών συνεργατών. Θα πρέπει δε να αποφεύγει να συμμετέχει σε οποιασδήποτε συναλλαγή ή δραστηριότητα εάν κρίνει ότι τα κεφάλαια ενδέχεται να συνιστούν προϊόν εγκληματικής δραστηριότητας.

4.9 Διαδικασία Αντιμετώπισης Παραβάσεων και Διορθωτικά Μέτρα

Η τήρηση του παρόντος Κώδικα αποτελεί θεμελιώδη υποχρέωση των εργαζομένων του Ομίλου, αλλά και κάθε τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου που ενεργεί για λογαριασμό του (υπεργολάβου, μελετητή, συνεργάτη, σύμβουλου, προμηθευτή κλπ). Κάθε παράβαση των αρχών και των κανόνων του παρόντος Κώδικα συνιστά αθέτηση των συμβατικών και εργασιακών υποχρεώσεων και δύνανται να επιφέρει τα μέτρα που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένης της καταγγελίας της σχέσης εργασίας ή συνεργασίας.

Σε περίπτωση διαπίστωσης παράβασης ή ύπαρξης βάσιμων υπονοιών για παραβίαση του Κώδικα, το Τμήμα Διοικήσεως διεξάγει σχετική έρευνα. Πριν από τη λήψη οποιουδήποτε μέτρου, ο εμπλεκόμενος καλείται να εκθέσει τις απόψεις του και να παράσχει διευκρινίσεις (δικαίωμα προηγούμενης ακρόασης). Κατόπιν, το Τμήμα Διοικήσεως εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) των Εταιρειών, το οποίο είναι το μόνο αρμόδιο για τη λήψη των τελικών αποφάσεων.

Ενδεικτικές περιπτώσεις παραβάσεων του Κώδικα και της εθνικής νομοθεσίας που δύνανται να οδηγήσουν στη λήψη διορθωτικών μέτρων ή και στην καταγγελία της σύμβασης εργασίας/συνεργασίας είναι οι ακόλουθες:

- Πράξεις διαφθοράς όπως η εκβίαση, η απάτη, η αθέμιτη άσκηση επιρροής, η παροχή ή αποδοχή δώρων, «πληρωμών διευκόλυνσης», φιλοξενίας και κάθε άλλου οφέλους ή πλεονεκτήματος που στόχο έχει τη διατήρηση ή εξασφάλιση μιας πράξης ή παράλειψης.
- Η προσφορά, η υπόσχεση, η έγκριση πληρωμής, η παροχή ή η λήψη οποιουδήποτε είδους αξίας, συμπεριλαμβανομένης κάθε παράνομης προμήθειας, δωροδοκίας ή παρόμοιας πληρωμής κάθε είδους, καθώς και οι διευκολύνσεις προσωπικής φύσης προς/από δημόσιο ή κρατικό λειτουργό.
- Η λήψη κεφαλαίων ή συμμετοχή σε οποιασδήποτε συναλλαγή ή δραστηριότητα, εάν τα κεφάλαια ενδέχεται να προέρχονται από εγκληματική δραστηριότητα.
- Η χωρίς εξουσιοδότηση από τη Διοίκηση του Ομίλου διενέργεια δηλώσεων ή παροχή πληροφοριών στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης αναφορικά με θέματα που αφορούν τον Όμιλο.
- Η συμμετοχή σε πολιτικά κόμματα, πολιτικές συναντήσεις και συζητήσεις, κατά τρόπο ώστε να δημιουργείται η εντύπωση ότι οι προσωπικές απόψεις και ενέργειές μας εκφράζουν και αντιπροσωπεύουν τον Όμιλο.
- Η παράβαση της υποχρέωσης εχεμύθειας, όπως λ.χ. η με οποιονδήποτε τρόπο αποκάλυψη, συλλογή ή αποθήκευση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν σε πρόσωπα που απασχολούνται από τον Όμιλο ή ενεργούν για λογαριασμό του.
- Η δημιουργία ή διατήρηση καταστάσεων «σύγκρουσης συμφερόντων», ήτοι των προσωπικών μας συμφερόντων και των συμφερόντων του Ομίλου.
- Η άρνηση σύμπραξης, συνεργασίας, χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων κατά τη διεξαγωγή έρευνας για πιθανή τέλεση παραπτώματος ή παράβασης του παρόντος Κώδικα, καθώς και η καταστροφή ή απόκρυψη αποδεικτικών στοιχείων κατά τη διενέργεια έρευνας.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

- Η αποκάλυψη δεδομένων εμπιστευτικού ή απόρρητου χαρακτήρα που αφορούν τεχνικές ή οικονομικές πληροφορίες του Ομίλου (όπως λ.χ. οικονομικά στοιχεία, συμβάσεις/συμφωνίες, σχέδια συγχωνεύσεων/εξαγορών και πληροφορίες σχετικά με την ανάπτυξη και τη στρατηγική του Ομίλου, τιμοκατάλογοι προμηθευτών και συνδεδεμένων εταιρειών και πληροφορίες σχετικά με απαιτήσεις του Ομίλου).
- Η αποθήκευση πληροφοριών σε μη ασφαλείς ή ελεγχόμενους χώρους, όπως εξωτερικούς δίσκους, επιφάνεια εργασίας υπολογιστή, κοινόχρηστους φακέλους.
- Η κοινοποίηση εμπιστευτικών πληροφοριών σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης, σε δημόσιες συζητήσεις, σε μέλη της οικογένειάς μας ή του ευρύτερου φιλικού μας περιβάλλοντος.
- Η μη εξουσιοδοτημένη χρήση βίντεο, μαγνητοφώνησης ή με άλλο τρόπο καταγραφή και τήρηση δεδομένων.
- Η εσκεμμένη πλαστογράφηση αρχείων προσωπικού, εκθέσεων μισθοδοσίας ή άλλων εταιρικών αρχείων.
- Η χρησιμοποίηση της ιδιότητας ή πληροφοριών που κατέχει ο υπάλληλος λόγω της υπηρεσίας ή της θέσης του για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ίδιου ή τρίτων.
- Σκόπιμη ή απρόσεκτη συμπεριφορά που θέτει σε κίνδυνο τις συνθήκες ασφαλείας και υγείας στο χώρο εργασίας.
- Προσέλευση στο χώρο εργασίας σε απρεπή κατάσταση, η οποία περιλαμβάνει αλλά δεν περιορίζεται σε κατάσταση υπό την επήρεια αλκοολούχων ποτών ή φαρμάκων (πλην εκείνων που χρησιμοποιούνται για ιατρικούς και μόνο σκοπούς) ή άλλων ουσιών.
- Ενασχόληση με τυχερά παιχνίδια στο χώρο εργασίας.
- Η άρνηση ή πλημμελής εκτέλεση εργασίας.
- Κλοπή, σκόπιμη καταστροφή, βανδαλισμός, φθορά, κακή ή χωρίς άδεια χρήση περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας (όπως λ.χ. μηχανήματα και οχήματα, ηλεκτρονικοί υπολογιστές, λογισμικό κ.α.) ή των εργαζομένων, συνεργατών ή πελατών του Ομίλου.
- Το κάπνισμα στους κλειστούς χώρους εργασίας, όπου αυτό απαγορεύεται.
- Η αδυναμία έναρξης εργασίας κατά τον καθορισμένο χρόνο, η καθυστερημένη άφιξη στην εργασία, η αναχώρηση από την εργασία πριν από την προκαθορισμένη ώρα ή η αδικαιολόγητη αποχώρηση από την περιοχή εργασίας, κτιρίου ή εργοταξίου κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας χωρίς την έγκριση του κατάλληλου επιβλέποντος. Εξαιρέσεις αποτελούν οι περιπτώσεις κατά τις οποίες η καθυστερημένη προσέλευση στην εργασία, η πρόωγη αποχώρηση από την εργασία ή η αποχή από την εκτέλεση καθηκόντων οφείλονται σε σοβαρό λόγο και έχει ενημερωθεί και δώσει τη συγκατάθεση ή έγκρισή του ο Προϊστάμενος/Διευθυντής του Τμήματος.
- Η μεταφορά ή κατοχή λαθραίων εμπορευμάτων.
- Η καταδίκη για κακούργημα βάσει αμετάκλητης δικαστικής απόφασης.
- Η σωματική ή λεκτική αντιπαράθεση ή διαπληκτισμός εντός του χώρου εργασίας. Παράβαση, που δύναται να επιφέρει τη λήψη μέτρων, συνιστά τόσο η συμμετοχή σε μία τέτοια κατάσταση όσο και η πρόκληση αυτής.
- Οι διακρίσεις, παρενοχλήσεις ή αντίποινα σε βάρος εργαζομένων της Εταιρείας, συνεργατών ή τρίτων προσώπων.
- Η καταχρηστική, απειλητική ή καταναγκαστική μεταχείριση άλλου υπαλλήλου ή συνεργάτη του Ομίλου.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

- Η αναξιοπρεπής, ανάρμοστη, ανάξια, ανήθικη ή άσεμνη για υπάλληλο συμπεριφορά στο χώρο εργασίας.

Σε περίπτωση επιβεβαιωμένης παράβασης των κανόνων του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς, η Διοίκηση του Ομίλου, ανάλογα με τη βαρύτητα και τη συχνότητα της συμπεριφοράς, δύναται να λάβει ένα ή και περισσότερα από τα ακόλουθα μέτρα:

- Προφορική Παρατήρηση/ Σύσταση για συμμόρφωση
- Έγγραφη Επίπληξη η οποία εντάσσεται στον φάκελο του εργαζομένου που τηρείται από τον Όμιλο
- Αναδιαμόρφωση καθηκόντων ή μετακίνηση, στο πλαίσιο της εύρυθμης λειτουργίας του Ομίλου και της προστασίας του εργασιακού περιβάλλοντος
- Απόλυση/Καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή άμεση διακοπή της συνεργασίας (για εξωτερικούς συνεργάτες/προμηθευτές), σύμφωνα με τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας

5. Προστασία - Διαχείριση περιουσιακών στοιχείων - του Ομίλου

5.1 Προστασία περιουσιακών στοιχείων

Υπό τον όρο «περιουσιακά στοιχεία» νοούνται τα πάγια του Ομίλου, στα οποία περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, τα κτίρια και οι εγκαταστάσεις που ανήκουν στην κυριότητα του Ομίλου, τα κινητά περιουσιακά στοιχεία του, όπως μηχανήματα και οχήματα, ηλεκτρονικοί υπολογιστές, λογισμικό και πάγιος εξοπλισμός εν γένει, εταιρικές πληροφορίες, εμπορικά σήματα, η φήμη και η πελατεία του.

Η διαφύλαξη και ορθή χρήση των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου αποτελεί μια εκ των βασικότερων υποχρεώσεων των εργαζομένων του Ομίλου, καθώς και κάθε τρίτου προσώπου που ενεργεί για λογαριασμό του. Τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου θα πρέπει να αξιοποιούνται με τον βέλτιστο δυνατό τρόπο και τη μέγιστη επιμέλεια από το προσωπικό και τους συνεργάτες του Ομίλου. Η χρήση περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου για σκοπούς οι οποίοι δεν σχετίζονται άμεσα με την επιχειρηματική δραστηριότητά του απαγορεύεται χωρίς την προηγούμενη έγκριση αρμόδιου εκπροσώπου του.

Κάθε φυσικό πρόσωπο υποχρεούται να προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία και τους πόρους του Ομίλου και να εμποδίζει τη σπατάλη, τη ζημία, την καταστροφή, την κλοπή ή την κατάχρησή τους. Για το λόγο αυτό, κάθε εργαζόμενος/συνεργάτης οφείλει να φυλάσσει με ασφάλεια τους κωδικούς πρόσβασής του στα συστήματα του Ομίλου και σε καμία περίπτωση να μην αποκαλύπτει τους κωδικούς του σε τρίτα άτομα.

Για τους πιο πάνω λόγους απαγορεύεται στους εργαζόμενους και συνεργάτες του Ομίλου:

- Να χρησιμοποιούν τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου για προσωπικούς σκοπούς ή ίδιον όφελος.
- Να χρησιμοποιούν τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου για παράνομες δραστηριότητες ή για ανάγκες που δεν σχετίζονται με τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί.

Εάν οποιοσδήποτε εργαζόμενος του Ομίλου ή τρίτο πρόσωπο το οποίο ενεργεί για λογαριασμό του έχει υπόνοιες για πιθανή απάτη ή κλοπή των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου, οφείλει να ενημερώσει άμεσα τον Προϊστάμενό του ή την Διοίκηση.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

5.2 Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

«Προσωπικά δεδομένα» ή «δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα» αποτελούν οποιεσδήποτε πληροφορίες αναφέρονται σε κάποιο φυσικό πρόσωπο. Τα στοιχεία των πελατών ή των προμηθευτών, τα στοιχεία του προσωπικού του Ομίλου, ακόμη και αν η επεξεργασία τους περιορίζεται στον απολύτως απαραίτητο βαθμό, εμπίπτουν στην έννοια των προσωπικών δεδομένων.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ως θεμελιώδους σημασίας την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων, πελατών, συνεργατών και κάθε άλλου τρίτου φυσικού προσώπου που ενεργεί για λογαριασμό του. Για το λόγο αυτό, δεσμεύεται ότι θα συμμορφώνεται πλήρως προς την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία αναφορικά με την προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, και ιδίως προς τον Ευρωπαϊκό Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 (GDPR).

Κατά τη συλλογή πληροφοριών που αφορούν το προσωπικό, τους πελάτες, καθώς και κάθε φυσικό πρόσωπο με το οποίο ο Όμιλος διατηρεί σχέση συνεργασίας, θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη τα εξής:

- Δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα θα πρέπει να συλλέγονται με νόμιμο και θεμιτό τρόπο και μόνο για καθορισμένους, σαφείς και νόμιμους σκοπούς.
- Οι εργαζόμενοι του Ομίλου θα πρέπει να χρησιμοποιούν τα προσωπικά δεδομένα μόνο για τον σκοπό που συλλέχθηκαν.
- Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα θα πρέπει να τηρούνται με ασφάλεια και μόνο για το χρονικό διάστημα που προβλέπεται για την πραγματοποίηση των σκοπών της συλλογής και επεξεργασίας τους.
- Οι εργαζόμενοι του Ομίλου οφείλουν να επιδεικνύουν εχεμύθεια και να προστατεύουν τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα από κάθε σκόπιμη ή ακούσια αποκάλυψή τους σε μη εξουσιοδοτημένα πρόσωπα, ακόμα και μετά τη λήξη της πρόσβασης στις πληροφορίες αυτές ή/και τη λήξη της σύμβασης εργασίας τους. Η υποχρέωση προστασίας προσωπικών δεδομένων και ορθής χρήσης των πληροφοριών και των δεδομένων αυτών εξακολουθεί να ισχύει και μετά τη λήξη της συνεργασίας με τον Όμιλο.

Η παράβαση των πιο πάνω κανόνων δεν αποτελεί μόνο παράβαση του παρόντος Κώδικα, αλλά και παράβαση της σχετικής νομοθεσίας, με τις εκ του νόμου προβλεπόμενες κυρώσεις για τους παραβάτες.

Τηρείται, δε, από τον Όμιλο η POL.06 Πολιτική Εφαρμογής Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων.

5.3 Διαχείριση δεδομένων

Ο Όμιλος τηρεί αρχεία για την αποθήκευση και τη διατήρηση κάθε πληροφορίας που δημιουργείται και χρησιμοποιείται για την άσκηση των δραστηριοτήτων του. Η διασφάλιση της λειτουργίας και η προστασία των συμφερόντων του Ομίλου επιτάσσουν τα στοιχεία αυτά να χρησιμοποιούνται με ασφάλεια και ακρίβεια. Η εν λόγω υποχρέωση αφορά τόσο τους εργαζομένους του Ομίλου, όσο και τρίτα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό του και, λόγω της φύσης της εργασίας που παρέχουν, τηρούν αρχεία.

Κάθε επιχειρηματική ή εμπορική πληροφορία, εμπορικά μυστικά, καθώς και άλλες σημαντικές για τη λειτουργία και την ανάπτυξη του Ομίλου πληροφορίες, όπως συμβόλαια, έργα, οικονομικά στοιχεία, πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες, πρέπει να αντιμετωπίζονται ως «εμπιστευτικές πληροφορίες».

«Εμπιστευτικές ή απόρρητες» είναι οι πληροφορίες οι οποίες δεν έχουν γνωστοποιηθεί ή δεν είναι διαθέσιμες στο ευρύ κοινό. Οι εν λόγω πληροφορίες θεωρούνται εταιρική ιδιοκτησία, η οποία προστατεύεται βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

για τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας και το επιχειρηματικό απόρρητο.

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες ενδέχεται να αφορούν τον Όμιλο (όπως διάφορα έγγραφα, οικονομικά στοιχεία, τιμολογήσεις, επιχειρηματικά σχέδια, τεχνικές προδιαγραφές, μέθοδοι και διαδικασίες που ακολουθεί ο Όμιλος για τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη των υπηρεσιών του, συμβάσεις/συμφωνίες με πελάτες/προμηθευτές, προσωπικά δεδομένα εργαζομένων, πληροφορίες σχετικά με την ανάπτυξη και τη στρατηγική του Ομίλου) σε οποιαδήποτε μορφή (γραφήματα, βάσεις δεδομένων, υποδείγματα, εκθέσεις, οργανωτικά συστήματα, διαγράμματα μηχανημάτων κλπ), ψηφιακή ή έντυπη. Περαιτέρω, ως εμπιστευτικές λογίζονται και οι πληροφορίες που αφορούν μη δημοσιευμένες οικονομικές πληροφορίες ή πληροφορίες που αφορούν τιμές, καταλόγους προμηθευτών, στοιχεία ποιότητας, χρονολόγια και πληροφορίες σχετικά με απαιτήσεις του Ομίλου.

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες δύνανται να περιέχονται σε γνώση των υπαλλήλων/συνεργατών, με άμεσο ή έμμεσο τρόπο, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Πληροφορίες τέτοιου είδους δεν θα πρέπει να αποκαλύπτονται σε πρόσωπα ή οργανισμούς εκτός του Ομίλου ή σε εργαζόμενους του Ομίλου που δεν διαθέτουν την κατάλληλη εξουσιοδότηση.

Απαγορεύεται σε κάθε εργαζόμενο του Ομίλου και σε κάθε πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του να γνωστοποιεί ή να διαθέτει με οποιονδήποτε τρόπο πληροφορίες που ανήκουν στον Όμιλο ή στους πελάτες του και οι οποίες έχουν επισημανθεί ως εμπιστευτικές ή απόρρητες. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει να αντιμετωπίζονται με τη δέουσα εχεμύθεια και διακριτικότητα, κατ' απόλυτη εφαρμογή των ισχυόντων νόμων και κανονισμών. Απαγορεύεται η συλλογή, επεξεργασία και η διαβίβαση τέτοιων πληροφοριών χωρίς εξουσιοδότηση.

Προκειμένου να προστατεύσει εμπιστευτικές ή απόρρητες πληροφορίες, ο Όμιλος κοινοποιεί τις εκάστοτε πληροφορίες μόνο στα καθ' ύλην αρμόδια πρόσωπα και μόνον έως του βαθμού που κρίνεται απαραίτητο για την άσκηση των καθηκόντων τους. Εφόσον κριθεί αναγκαίο να επεκταθεί ο κύκλος των προσώπων στα οποία θα γνωστοποιηθούν τυχόν εμπιστευτικές πληροφορίες, ο Όμιλος δεσμεύεται να λάβει κάθε απαραίτητο μέτρο, συμπεριλαμβανομένης και της σύναψης σχετικής σύμβασης εμπιστευτικότητας, προκειμένου οι εμπλεκόμενοι στο εκάστοτε έργο να είναι ενήμεροι για τον εμπιστευτικό χαρακτήρα και την απαγόρευση διάδοσης και εκμετάλλευσης των πληροφοριών αυτών.

Η υποχρέωση προστασίας και ορθής χρήσης των πληροφοριών και των δεδομένων αυτών εξακολουθεί να ισχύει και για μία τριετία μετά τη λήξη της συνεργασίας με τον Όμιλο. Η δε παράβαση των πιο πάνω κανόνων δεν αποτελεί μόνο παράβαση του παρόντος Κώδικα, αλλά και παράβαση της σχετικής νομοθεσίας, με τις εκ του νόμου προβλεπόμενες κυρώσεις για τους εμπλεκόμενους.

6. Κοινωνική Δραστηριότητα - Κοινωνικές Ευθύνες του Ομίλου

6.1 Στήριξη των τοπικών κοινοτήτων

Πέραν από την οικονομική ανάπτυξη, ο Όμιλος υποστηρίζει ενεργά και την πολιτιστική και κοινωνική ανάπτυξη των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται, μέσω δράσεων που προάγουν την εκπαίδευση, το περιβάλλον, την τέχνη και τον πολιτισμό.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος στοχεύει στην προσφορά χορηγιών στο πλαίσιο πνευματικών έργων, καθώς και πολιτιστικών και αθλητικών εκδηλώσεων, προκειμένου να συμβάλει στην ανάπτυξη της κοινωνικής, πνευματικής και καλλιτεχνικής ζωής των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται και στην ανάδειξη της εθνικής κληρονομιάς. Επιπλέον, προτίθεται να προβεί στην υποστήριξη προγραμμάτων έρευνας και στη δημιουργία υποδομών που στοχεύουν στην βελτίωση της ποιότητας της ανθρώπινης ζωής.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

6.2 Ασφάλεια στην εργασία

Η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στους χώρους εργασίας είναι θεμελιώδους σημασίας για τον Όμιλο. Ο Όμιλος μεριμνά για τη δημιουργία ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος για το σύνολο του προσωπικού με την εφαρμογή προγραμμάτων πρόληψης κάθε εργασιακού κινδύνου.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να συμμορφώνεται με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Στο πλαίσιο αυτό, καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για τη βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας των υπαλλήλων του, προβαίνοντας στη διενέργεια τακτικών ελέγχων για θέματα αφενός επάρκειας και καταλληλότητας των υπαρχόντων μέσων ασφαλείας και αφετέρου τήρησης των συνθηκών υγείας, υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, ενώ παράλληλα έχει αναπτύξει και σχέδια αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών.

Ωστόσο, η επίτευξη βέλτιστων συνθηκών ασφάλειας στον χώρο εργασίας, ιδίως σε εργοτάξια, αποτελεί επίσης ευθύνη των εργαζομένων, οι οποίοι πρέπει να συμπεριφέρονται με ασφαλή τρόπο και να μην θέτουν σε κίνδυνο την ασφάλεια άλλων. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος οργανώνει, ανάλογα με τις απαιτήσεις των έργων, μαθήματα κατάρτισης, ώστε να επιτύχει οι εργαζόμενοί του να φροντίζουν προσωπικά για την υγεία και την ασφάλειά τους και να είναι εξοικειωμένοι με τις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες ασφαλείας του Ομίλου.

Όλοι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες του Ομίλου οφείλουμε να τηρούμε και να εφαρμόζουμε τους κανόνες υγείας και ασφάλειας στις καθημερινές εργασιακές μας δραστηριότητες, να συμβάλλουμε στην πρόληψη ατυχημάτων και να συμμετέχουμε σε προγράμματα ασφαλείας και υγείας που διοργανώνονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες ή τον Όμιλο.

Επιπλέον, κάθε εργαζόμενος του Ομίλου και κάθε τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του, οφείλει, όταν συναλλάσσεται για λογαριασμό του Ομίλου, να μην είναι υπό την επήρεια ναρκωτικών, οινόπνευματων ή άλλων ουσιών που επηρεάζουν την ικανότητά του να εργάζεται με ασφαλή και αποτελεσματικό τρόπο.

Τέλος, ο Όμιλος δεσμεύεται να διαδώσει και να παγιώσει νοοτροπία ασφάλειας σε όλους τους εργαζομένους, τους υπεργολάβους, τις συνδεδεμένες εταιρείες, τους εργολήπτες και τους προμηθευτές του, καθώς και σε άλλα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό του, να προωθή την κατανόηση των εργασιακών κινδύνων και να προάγει την υπεύθυνη συμπεριφορά όλων των εργαζομένων και συνεργατών του.

6.3 Περιβάλλον

Ο Όμιλος θεωρεί θεμελιώδη υποχρέωσή του την συμβολή του στην προστασία του περιβάλλοντος και τη συνεισφορά του στην αειφόρο ανάπτυξη και την αντιμετώπιση των προβλημάτων κλιματικής αλλαγής.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει και είναι πιστοποιημένος σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένα περιβαλλοντικά πρότυπα (π.χ. ISO 14001) που στοχεύουν στη βιώσιμη ανάπτυξη. Σε τακτική βάση ελέγχουμε και βελτιώνουμε το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, ακολουθούμε τη σχετική νομοθεσία, θέτουμε στόχους με βάση τα αντίστοιχα κριτήρια, αξιολογούμε τους κινδύνους και τις ενδεχόμενες επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας στο περιβάλλον και παρακολουθούμε τις διεθνείς τάσεις.

Περαιτέρω, επικεντρωνόμαστε στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων, τον εξορθολογισμό των επαγγελματικών μετακινήσεων, την αποτελεσματική διαχείριση άχρηστων υλικών και την εφαρμογή περιβαλλοντικών κριτηρίων στην ανάθεση συμβάσεων.

Ο σκοπός της περιβαλλοντικής προστασίας πρέπει να διέπει τη μελέτη, τον προγραμματισμό και την κατασκευή των έργων που καλούνται να κατασκευάσουν οι εταιρείες του Ομίλου. Για το λόγο αυτό ο Όμιλος, κάθε φορά που προωθεί, προγραμματίζει ή αναθέτει την εκτέλεση ενός κατασκευαστικού έργου, εκπονεί όλες τις απαραίτητες μελέτες, με ίδια

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

μέσα ή με την ανάθεση εκπόνησης σε τρίτους, για τον έλεγχο ενδεχόμενων περιβαλλοντικών κινδύνων των εργασιών και την πρόληψη ζημίας.

Στόχος του Ομίλου μας είναι η ελαχιστοποίηση της επίδρασης στο περιβάλλον, η συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής μας απόδοσης και η προαγωγή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην κουλτούρα μας.

Ο Όμιλος αναλαμβάνει δράσεις για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων, συνεργατών και πελατών του σε θέματα που αφορούν την προστασία του περιβάλλοντος και την ανάπτυξη περιβαλλοντικής συνείδησης, παροτρύνοντάς τους να εφαρμόζουν πολιτικές για την προστασία του περιβάλλοντος.

Τέλος, τόσο κατά το στάδιο της ανάθεσης συμβάσεων και της έναρξης συνεργασιών, όσο και κατά τη διάρκεια αυτών, ο Όμιλος δεσμεύεται να αξιολογεί τους συνεργάτες του (προμηθευτές, υπεργολάβους, μελετητές κλπ) λαμβάνοντας υπόψη και περιβαλλοντικά κριτήρια.

7. Συμμόρφωση, εφαρμογή και παρακολούθηση του Κώδικα

Ο παρών Κώδικας αποτελεί ένα ολοκληρωμένο κείμενο που καθορίζει με σαφείς όρους τα πρότυπα συμπεριφοράς και τις αρχές που θα πρέπει να υιοθετούνται από το προσωπικό του Ομίλου και από κάθε τρίτο που ενεργεί για λογαριασμό του (υπεργολάβοι, προμηθευτές, συνεργάτες, μελετητές, σύμβουλοι κ.α.). Η τήρηση των εν λόγω αρχών αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την επίτευξη των οικονομικών, παραγωγικών και κοινωνικών στόχων του Ομίλου.

Κάθε εργαζόμενος και συνεργάτης του Ομίλου οφείλει να έχει διαβάσει και να γνωρίζει το περιεχόμενο του παρόντος Κώδικα και να συμμορφώνεται πλήρως προς την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανόνες που θεσπίζει ο Κώδικας.

Οι κανόνες που θεσπίζονται στον παρόντα Κώδικα εφαρμόζονται σε κάθε εργαζόμενο του Ομίλου και κάθε τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του. Ο Όμιλος διατηρεί το δικαίωμα να επιβάλλει ελέγχους σχετικά με τα επαγγελματικά αρχεία κάθε εργαζομένου, υπεργολάβου, προμηθευτή, μελετητή, εργολήπτη και άλλου συνεργάτη του, προκειμένου να ελέγχει ότι καθένα από τα πρόσωπα αυτά συμμορφώνεται πλήρως προς τους κανόνες του παρόντος Κώδικα.

Σε περίπτωση ύπαρξης αμφιβολίας ή απορίας σχετικά με τα ρυθμιζόμενα από τον παρόντα Κώδικα θέματα, οι εργαζόμενοι του Ομίλου και κάθε τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του δύνανται να απευθύνουν ερωτήματα στον Προϊστάμενό τους ή στη Διοίκηση του Ομίλου. Περαιτέρω, κάθε εργαζόμενος του Ομίλου έχει το δικαίωμα, υπό πλήρη εχεμύθεια, να αναφέρεται προφορικός ή εγγράφως στους ιεραρχικά ανωτέρους του, προκειμένου να εκφράσει τις ανησυχίες του για ενδεχόμενες παρανομίες ή παρατυπίες που εντοπίζει κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

Αν κάποιος από τους εργαζόμενους ή συνεργάτες του Ομίλου διαπιστώσει ή έχει υπόνοιες για την τέλεση παράβασης της ισχύουσας νομοθεσίας και των δεσμεύσεων που θεσπίζει ο παρών Κώδικας, οφείλουν να αναφέρουν άμεσα το σχετικό ζήτημα στον Προϊστάμενο/Διευθυντή του Τμήματός του ή στη Διοίκηση του Ομίλου.

Κάθε καταγγελία/πληροφορία θα λαμβάνεται σοβαρά υπόψη και θα διερευνάται άραυτα, θα αντιμετωπίζεται δε από τα αρμόδια όργανα του Ομίλου με απόλυτη διακριτικότητα και εχεμύθεια.

Ο Όμιλος δεσμεύεται ότι δεν υφίσταται οποιοσδήποτε κίνδυνος επιβολής κύρωσης σε βάρος των εργαζομένων ή συνεργατών που προβαίνουν σε αναφορά τυχόν παράβασης της νομοθεσίας ή του Κώδικα. Ο Όμιλος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να προστατεύσει την ταυτότητα οποιουδήποτε εργαζομένου αναφέρει με καλή πίστη πιθανή παράβαση του παρόντος Κώδικα. Ο Όμιλος δεν πρόκειται να ασκήσει, ούτε θα ανεχτεί τη λήψη αρνητικών μέτρων εναντίον φυσικών ή νομικών προσώπων που προβαίνουν με υπεύθυνο και καλόπιστο τρόπο στην υποβολή παραπόνων, καταγγελιών ή αναφορών παράβασης της νομοθεσίας ή του παρόντος Κώδικα, ή συμμετέχουν στην έρευνα ενδεχόμενης παραβίασης των ανωτέρω. Απαγορεύονται αυστηρά πράξεις αντιποίνων κατά φυσικών ή νομικών προσώπων που

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

αναφέρουν καλόπιστα ενδεχόμενη παράβαση του παρόντος Κώδικα ή της ισχύουσας νομοθεσίας.

Προκειμένου να διασφαλιστεί η ορθή εφαρμογή του παρόντος Κώδικα, οφείλουν οι υπεργολάβοι, συνδεδεμένες εταιρίες, μέλη του Δ.Σ., στελέχη, εργαζόμενοι και συνεργάτες του Ομίλου να συμμορφώνονται πλήρως σε κάθε έλεγχο ή έρευνα ενδεχόμενης παράβασης των κανόνων του Κώδικα. Η εν λόγω συνεργασία είναι απαραίτητη για την επιτυχημένη, δίκαιη και αμερόληπτη εξέταση όλων των υποβαλλόμενων αναφορών περί παράβασης της ισχύουσας νομοθεσίας και του Κώδικα. Ο Όμιλος διατηρεί το δικαίωμα να λάβει οποιοδήποτε μέτρο κρίνει πρόσφορο (μέχρι και καταγγελία της σύμβασης) εναντίον στελέχους, εργαζόμενου ή συνεργάτη του όταν αποδειχθεί πως συνειδητά και εσκεμμένα δυσφήμιση ή παρείχε ψευδείς πληροφορίες στον Όμιλο ή σε τρίτους κατά την έρευνα αναφοράς ως προς την παραβίαση του Κώδικα.

Περαιτέρω, επισημαίνεται ότι ο Όμιλος δύναται να λάβει μέτρα και κατά των προσώπων που εγκρίνουν παραβάσεις του Κώδικα ή της νομοθεσίας ή έχουν γνώση αυτών και δεν ενεργούν άμεσα για να τις αποτρέψουν ή διορθώσουν. Συγκεκριμένα, οι Προϊστάμενοι και οι Διευθυντές Τμημάτων έχουν αυξημένη ευθύνη σε σχέση με την τήρηση του Κώδικα και οφείλουν να διαμορφώνουν ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο ο κάθε εργαζόμενος νιώθει άνετα να υποβάλλει ερωτήσεις σχετικά με τη συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα, να ζητήσει καθοδήγηση για θέματα που αφορούν την εφαρμογή του και να αναφέρει ενδεχόμενες παραβάσεις του Κώδικα.

Η συμμόρφωση των εργαζομένων, των υπεργολάβων, των προμηθευτών και άλλων προσώπων που ενεργούν για λογαριασμό του Ομίλου με τους κανόνες του παρόντος Κώδικα αποτελεί βασική συμβατική υποχρέωση των προσώπων αυτών. Ο Όμιλος διατηρεί το δικαίωμα να επιβάλλει ειδικές διαδικασίες και ελέγχους σχετικά με τα επαγγελματικά αρχεία κάθε εργαζόμενου ή συνεργάτη του, προκειμένου να ελέγχει ότι κάθε πρόσωπο ενεργεί σύμφωνα με τους κανόνες του παρόντος Κώδικα.

8. Ισχύς του Κώδικα

Ο Όμιλος είναι υπεύθυνος να διασφαλίζει ότι οι κανόνες που ενσωματώνονται στον παρόντα Κώδικα, γνωστοποιούνται σε κάθε εργαζόμενο του Ομίλου, κάθε συνεργάτη του και κάθε τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του.

Για το λόγο αυτό, ο Όμιλος μεριμνά για την ανάρτηση στην ιστοσελίδα του (www.eretbo.gr) τόσο του παρόντος Κώδικα όσο και κάθε τροποποίησής του που ενδέχεται να λάβει χώρα στο μέλλον. Μέσω της δημοσιοποίησης αυτής ο Όμιλος επιδιώκει την ενίσχυση της διαφάνειας, καθώς παρέχεται η δυνατότητα σε κάθε πρόσωπο να λάβει γνώση του συνόλου των αξιών, κανόνων και αρχών που διέπουν τη λειτουργία του.

Κάθε μέλος του προσωπικού του Ομίλου και κάθε συνεργάτης του οφείλει να αφιερώνει χρόνο για να διαβάσει και να κατανοήσει τον Κώδικα ώστε να είναι ενσυνείδητος πρεσβευτής των αρχών και των αξιών του.

Ο παρών Κώδικας έχει εγκριθεί βάσει Αποφάσεων των ΔΣ των Εταιρειών του Ομίλου, για το λόγο αυτό οποιαδήποτε τροποποίηση του παρόντος δύναται να γίνει μόνο με νέα απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου των Εταιρειών του Ομίλου και θα πρέπει να γνωστοποιείται άμεσα στο προσωπικό του και σε κάθε τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του.