

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ANTIBRIBERY POLICY

1. Εισαγωγή και Σκοπός

Κύρια αξία του **Ομίλου ΕΡΕΤΒΟ** είναι η άσκηση της δραστηριότητάς του νόμιμα, ηθικά, με ακεραιότητα και με σεβασμό προς τους ανθρώπους, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Η δωροδοκία και η σχετική συμπεριφορά, όπως αναλύεται στην παρούσα Πολιτική, δεν αποτελούν μόνο σοβαρά ποινικά και αστικά αδικήματα, αλλά αντιβαίνουν και στις Κοινές Αξίες του **Ομίλου ΕΡΕΤΒΟ**. Η επίδειξη τέτοιου είδους συμπεριφοράς ενδέχεται να επιφέρει πολύ υψηλά πρόστιμα, νομικά έξοδα και έξοδα συμμόρφωσης, αλλά και αστικές ευθύνες ή, για άτομα που εμπλέκονται, ποινές κάθειρξης. Μπορεί, επίσης να βλάψει σημαντικά τη φήμη και την αξία του **Ομίλου ΕΡΕΤΒΟ** στην αγορά.

Η παρούσα Πολιτική:

- καθορίζει τις ευθύνες του **Ομίλου ΕΡΕΤΒΟ** και τις ευθύνες όσων εργάζονται για λογαριασμό του, σχετικά με τη δωροδοκία και τη διαφθορά
- παρέχει πληροφορίες και οδηγίες σχετικά με την αναγνώριση και αντιμετώπιση ζητημάτων δωροδοκίας και διαφθοράς.
- Παρέχει το πλαίσιο για την καθιέρωση, ανασκόπηση και επίτευξη των στόχων για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και την διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσής της

Στην παρούσα Πολιτική, ο όρος «Όμιλος», αφορά τις εταιρείες ΕΡΕΤΒΟ Α.Ε. και ΕΤΒΟ Α.Τ.Ε.

Βεβαιωθείτε ότι έχετε διαβάσει, κατανοήσει και συμμορφωθεί με την παρούσα Πολιτική. Είναι διαθέσιμη και αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

2. Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Πολιτική ισχύει για όλα τα άτομα που εργάζονται για λογαριασμό του **Ομίλου ΕΡΕΤΒΟ** ή εκ μέρους του, σε όλα τα επίπεδα, όπως, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, για τα στελέχη, τα μέλη των Δ.Σ., τους υπαλλήλους (αορίστου χρόνου, ορισμένου χρόνου), τους συμβούλους, τους υπεργολάβους, τους εκπαιδευόμενους, τους περιστασιακά εργαζόμενους, τους παρόχους υπηρεσιών τρίτων και εκπροσώπων αυτών, τους αναδόχους, τους χορηγούς ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο (νομικό ή φυσικό) που σχετίζεται με τον **Όμιλο ΕΡΕΤΒΟ**, όπου και αν βρίσκεται.

3. Η Πολιτική

Ο **Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ** ασκεί την επιχειρηματική του δραστηριότητα νόμιμα, ηθικά και με ακεραιότητα. Ο **Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ** εφαρμόζει πρακτική μηδενικής ανοχής απέναντι στη δωροδοκία, τη διαφθορά και την αθέμιτη άσκηση επιρροής, θεωρώντας τα ανωτέρω φαινόμενα ως απαράδεκτα. Οι εργαζόμενοι του **Ομίλου ΕΡΕΤΒΟ** είναι αφοσιωμένοι στην εκτέλεση των εργασιών τους με επαγγελματισμό, αμεροληψία, ακεραιότητα και σεβασμό σε όλες τις επιχειρηματικές συναλλαγές και σχέσεις του **Ομίλου ΕΡΕΤΒΟ**, καθώς επίσης στην εφαρμογή και στην επιβολή αποτελεσματικών πρακτικών

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ANTIBRIBERY POLICY

για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς. Ο Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ, οι εργαζόμενοι του και οι συνεργάτες του συμμορφώνονται με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Ο Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ προσδοκά από όσους συνεργάζονται μαζί του να υιοθετούν παρόμοια πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι στη δωροδοκία και τη διαφθορά. Πριν από τη σύναψη μιας συμφωνίας με οποιοδήποτε τρίτο μέρος, το οποίο θα ενεργεί για λογαριασμό του Ομίλου ΕΡΕΤΒΟ, ο Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ εφαρμόζει μέτρα δέουσας επιμέλειας και λαμβάνει συγκεκριμένες διαβεβαιώσεις συμμόρφωσης από το εν λόγω τρίτο μέρος.

Ο Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ αναγνωρίζει ότι οι κίνδυνοι δωροδοκίας και διαφθοράς δεν περιορίζονται μόνο στις δικές του ενέργειες αλλά και στις ενέργειες τρίτων μερών που ενεργούν για λογαριασμό του. Για τον λόγο αυτό:

- όλες οι συμβάσεις με προμηθευτές, υπεργολάβους, συμβούλους και λοιπά τρίτα μέρη περιλαμβάνουν δεσμευτικές ρήτρες κατά της δωροδοκίας και διαφθοράς,
- ο Όμιλος διατηρεί το δικαίωμα άμεσης καταγγελίας της συνεργασίας σε περίπτωση παραβίασης της παρούσας Πολιτικής,
- ζητούνται δηλώσεις συμμόρφωσης ενώ απαιτείται η τήρηση αρχείου των σχετικών αποδεικτικών, των δηλώσεων, εγγράφων σε περίπτωση που ζητηθούν μελλοντικά ,
- τρίτα μέρη υψηλότερου ρίσκου μπορεί να υπόκεινται σε ενισχυμένο έλεγχο δέουσας επιμέλειας (enhanced due diligence) πριν και κατά τη διάρκεια της συνεργασίας.

4. Ευθύνη για την Πολιτική

Η παρούσα Πολιτική έχει εγκριθεί από τα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών του Ομίλου ΕΡΕΤΒΟ και προσυπογράφεται από τον Γενικό Διευθυντή, ώστε να υπογραμμίζεται η δέσμευση της ανώτατης Διοίκησης για την αντιμετώπιση των ζητημάτων δωροδοκίας και διαφθοράς. Η ανώτατη Διοίκηση έχει την ευθύνη για την παρακολούθηση της εφαρμογής της μέσω του Γενικού Διευθυντή.

Ο Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ έχει αναθέσει τα σχετικά καθήκοντα για την αποτροπή φαινομένων δωροδοκίας στον Οικονομικό Διευθυντή, ο οποίος συνεδριάζει σε τακτική βάση με τον Γενικό Διευθυντή και είναι υπεύθυνος για την παρακολούθηση της εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής, την επίβλεψη της συμμόρφωσης με την παρούσα Πολιτική, την παροχή κατάρτισης σχετικά με τις απαιτήσεις της Πολιτικής και τη διασφάλιση της επαρκούς κοινοποίησής της σε όποιον απαιτείται.

Ο Οικονομικός Διευθυντής του Ομίλου έχει την καθημερινή ευθύνη για την επίβλεψη της υλοποίησης της παρούσας Πολιτικής, για την παρακολούθηση της χρήσης και της αποτελεσματικότητάς της και για την αναφορά αυτών των θεμάτων στον Γενικό Διευθυντή και τα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών του Ομίλου ΕΡΕΤΒΟ.

Η Διοίκηση και όλοι οι εργαζόμενοι σε όλα τα επίπεδα έχουν την ευθύνη για την υλοποίηση αυτής της Πολιτικής στους αντίστοιχους χώρους εργασίας τους. Επίσης, κάθε εργαζόμενος, ανάλογα με τη θέση του στην ιεραρχία του Ομίλου ΕΡΕΤΒΟ, έχει την ευθύνη να διασφαλίζει τις προϋποθέσεις ώστε οι υφιστάμενοί τους να λαμβάνουν γνώση, να κατανοούν και να εφαρμόζουν αυτήν την Πολιτική.

Οποιοσδήποτε εργαζόμενος παραβιάσει αυτήν την Πολιτική θα αντιμετωπίσει κυρώσεις, οι οποίες θα μπορούσαν να

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ANTIBRIBERY POLICY

οδηγήσουν σε καταγγελία της σύμβασης εργασίας για ανάρμοστη συμπεριφορά.

Εάν οποιοσδήποτε συνεργάτης παραβιάσει την παρούσα Πολιτική, λύεται αυτοδικαίως η συνεργασία του με τον Όμιλο, χωρίς να απορρέει καμία απαίτηση από τη σχετική σύμβαση και ο Όμιλος επιφυλάσσεται για περαιτέρω κυρώσεις.

5. Ορισμός δωροδοκίας και διαφθοράς - Αθέμιτη άσκηση επιρροής

«Δωροδοκία»: ορίζεται η απαίτηση / λήψη / προσφορά / υπόσχεση / παροχή, άμεση ή έμμεση, χρημάτων ή οιασδήποτε άλλου μη οφειλόμενου και αθέμιτου ανταλλάγματος από / προς εργαζόμενο / στέλεχος / συνεργάτη του Ομίλου προς / από κρατικό αξιωματούχο ή συμμετέχοντα σε μια ιδιωτική εμπορική συναλλαγή, με σκοπό την απόκτηση οποιουδήποτε εμπορικού ή προσωπικού πλεονεκτήματος ή την αθέμιτη επίδραση σε απόφαση/ενέργεια. Για όλα τα είδη δωροδοκίας, τόσο προς κρατικούς αξιωματούχους όσο και προς ιδιώτες, προβλέπεται ρητή απαγόρευση, ωστόσο η εφαρμογή του νόμου είναι πιο αυστηρή όταν σε περιστατικό δωροδοκίας ή διαφθοράς εμπλέκονται κρατικοί αξιωματούχοι. **«Διαφθορά»:** κατάχρηση ανατεθειμένης εξουσίας από πρόσωπο που υπηρετεί στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, με στόχο την απόκτηση προσωπικού οφέλους οποιασδήποτε μορφής (χρηματικής ή άλλης). Συχνά, ως μέσα τέλεσης πράξεων διαφθοράς, χρησιμοποιούνται συμπεριφορές όπως:

- η δωροδοκία
- ο εκβιασμός
- η απάτη

«Αθέμιτη Άσκηση Επιρροής»: η χρήση πραγματικής ή υποτιθέμενης επιρροής πάνω σε πρόσωπα που λαμβάνουν αποφάσεις (δημόσιους λειτουργούς ή στελέχη ιδιωτικών φορέων), με σκοπό την απόκτηση αθέμιτου πλεονεκτήματος για τον Όμιλο ή για οποιοδήποτε τρίτο μέρος, ανεξάρτητα από το αν η επιρροή αυτή ασκείται άμεσα ή έμμεσα και αν συνεπάγεται χρηματικό αντάλλαγμα.

«Κρατικός Αξιωματούχος»: ο όρος περιλαμβάνει οποιοδήποτε πρόσωπο κατέχει δημόσιο αξίωμα, εργαζόμενο για κυβερνητική οντότητα ή για οιονδήποτε δημόσιο οργανισμό (εθνικό ή και διεθνή).

Συγκεκριμένα, για τους σκοπούς της παρούσας Πολιτικής, ως κρατικοί αξιωματούχοι θεωρούνται οι ακόλουθοι:

- Δημόσιοι Υπάλληλοι
- Πολιτικοί (υποψήφιοι ή εκλεγέντες)
- Αξιωματούχοι Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' Βαθμού (Δήμοι και Περιφέρειες)
- Υπάλληλοι ή οντότητες που ανήκουν ή ελέγχονται από την κυβέρνηση
- Υπάλληλοι ή εκπρόσωποι αρχής, οργάνου ή φορέα δημόσιου διεθνούς οργανισμού
- Σύζυγοι ή συγγενείς, πρώτου βαθμού, των ανωτέρω

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ANTIBRIBERY POLICY

Περιπτώσεις δωροδοκίας μπορεί να είναι τα ακόλουθα:

A. Ενεργητική Δωροδοκία

Η παροχή ή η υπόσχεση για παροχή, άμεσα ή μέσω τρίτου, οποιουδήποτε αθέμιτου ωφελήματος, χρηματικού ή μη, σε Ιδιωτικό Υπάλληλο / Δημόσιο Αξιωματούχο, προκειμένου ο τελευταίος να προβεί σε συγκεκριμένη ενέργεια ή παράλειψη, σχετική με τα καθήκοντά του.

B. Παθητική Δωροδοκία

Ιδιωτικός Υπάλληλος ή Δημόσιος Αξιωματούχος, ο οποίος, κατά παράβαση των καθηκόντων του, ζητεί να λάβει ή και λαμβάνει, άμεσα ή μέσω τρίτου, αθέμιτα ωφελήματα οποιουδήποτε είδους, προκειμένου αυτός να προβεί σε ενέργεια ή παράλειψη, σχετική με τα καθήκοντά του.

Γ. Ειδικές Μορφές Δωροδοκίας και Διαφθοράς

1. Πληρωμή Διευκόλυνσης: Παράνομη ή ανεπίσημη πληρωμή που λαμβάνει χώρα ως αντάλλαγμα για υπηρεσίες τις οποίες ο πληρωτής δικαιούται νόμιμα να λάβει χωρίς να προβεί σε τέτοια πληρωμή. Συνήθως πρόκειται για μια σχετικά μικρή πληρωμή που γίνεται σε δημόσιο λειτουργό ή άτομο σε θέση εξουσίας, προκειμένου να διασφαλιστεί ή να επιταχυνθεί η εκτέλεση μιας συνήθους ή απαραίτητης ενέργειας.

2. Πολιτικές Χορηγίες: Οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση χρηματοδότηση ή παροχή οφέλους προς πολιτικούς, πολιτικά κόμματα ή προεκλογικές εκστρατείες με σκοπό την αθέμιτη επιρροή ή την εξασφάλιση ευνοϊκής μεταχείρισης.

3. Μη χρηματικά ωφελήματα και Λοιπές Δραστηριότητες:

Η απαγόρευση δωροδοκίας δεν περιορίζεται μόνο σε χρηματικές καταβολές, αλλά εκτείνεται σε οποιοδήποτε όφελος μπορεί να θεωρηθεί «αξία», όπως:

- **Φιλοξενία και Ψυχαγωγία:** Ταξίδια, γεύματα ή ψυχαγωγία υψηλής αξίας που υπερβαίνουν τα όρια της συνήθους επιχειρηματικής ευγένειας.
- **Φιλανθρωπικές Εισφορές και Εταιρικές Χορηγίες:** Επιτρέπονται μόνο εφόσον είναι νόμιμες, διαφανείς, δεν αποτελούν αντάλλαγμα για αθέμιτο πλεονέκτημα και έχουν λάβει την έγκριση της Διοίκησης κατόπιν ελέγχου Δέουσας Επιμέλειας.
- **Μυστικές Προμήθειες:** Απαγορεύεται αυστηρά η καταβολή ή αποδοχή «μυστικών προμηθειών» ή επιστροφών χρημάτων μέσω επιχειρηματικών εταιρών, συμβούλων ή παρόχων υπηρεσιών.

Δ. Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων Η αναφορά στις περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων δεν συνεπάγεται την αυτόματη απαγόρευση των σχετικών δραστηριοτήτων ή σχέσεων, αλλά αποσκοπεί στον εντοπισμό καταστάσεων που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την ακεραιότητα του Ομίλου.

Σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει όταν τα προσωπικά, οικονομικά, κοινωνικά ή οικογενειακά συμφέροντα ενός μέλους ΔΣ, στελέχους ή εργαζομένου έρχονται σε αντίθεση με τα συμφέροντα του Ομίλου, επηρεάζοντας (ή καθιστώντας προδήλως πιθανή την επιρροή) την αντικειμενική και αμερόληπτη εκτέλεση των καθηκόντων του.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ANTIBRIBERY POLICY

Ενδεικτικά κι όχι περιοριστικά, παρατίθενται ορισμένες περιπτώσεις **διακινδύνευσης** που χρήζουν προσοχής:

α) οικονομικά συμφέροντα σε τρίτους: όταν μέλος ΔΣ/στέλεχος/εργαζόμενος του Ομίλου ή μέλος της οικογένειας αυτού κατέχει μετοχές, εταιρικά μερίδια ή έχει επενδύσει σε πελάτη, προμηθευτή ή ανταγωνιστή του Ομίλου,

β) παράλληλη επαγγελματική δραστηριότητα: όταν μέλος ΔΣ/στέλεχος/εργαζόμενος του Ομίλου παρέχει υπηρεσίες, απασχολείται ή κατέχει θέση συμβούλου σε τρίτες οντότητες που συναλλάσσονται ή ανταγωνίζονται τον Όμιλο, ή όταν μέλος ΔΣ/στέλεχος/εργαζόμενος του Ομίλου αναζητά επαγγελματικές ευκαιρίες που συγκρούονται με τις τρέχουσες δραστηριότητές του στον Όμιλο,

γ) προσωπικές & οικογενειακές σχέσεις με συνεργάτες: όταν μέλος ΔΣ/στέλεχος/εργαζόμενος του Ομίλου έχει στενή προσωπική σχέση με πελάτες, προμηθευτές ή εταίρους του Ομίλου κι αυτό οδηγεί σε μεροληπτική λήψη αποφάσεων υπέρ αυτών και εις βάρος του Ομίλου,

δ) εσωτερικές σχέσεις στον Όμιλο: όταν οικογενειακές ή προσωπικές σχέσεις μεταξύ εργαζομένων ή στελεχών εντός του Ομίλου επηρεάζουν την κρίση τους σχετικά με προσλήψεις, προαγωγές, αυξήσεις, αξιολογήσεις κι εν γένει την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης,

ε) ανάρμοστο όφελος: όταν μέλος ΔΣ/στέλεχος/εργαζόμενος του Ομίλου εκμεταλλεύεται τη θέση που έχει στον Όμιλο για να ευνοήσει τρίτο πρόσωπο εις βάρος του Ομίλου και με σκοπό τον προσπορισμό προσωπικού κέρδους.

Διαχείριση: κάθε υπόχρεο πρόσωπο που θεωρεί ότι βρίσκεται σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων (πραγματική ή εν δυνάμει), οφείλει να την **γνωστοποιήσει άμεσα** στον Υπεύθυνο Συστήματος Διαχείρισης ή στη Διοίκηση, ώστε να αξιολογηθεί ο βαθμός επικινδυνότητας και να ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα (π.χ. εξαίρεση από συγκεκριμένη λήψη απόφασης ή επαναπροσδιορισμός καθηκόντων).

Ε. Δώρα, Φιλοξενία και Έξοδα

1. Γενική Αρχή: ο Όμιλος επιτρέπει την προσφορά και αποδοχή δώρων και φιλοξενίας υπό την προϋπόθεση ότι μια τέτοια πράξη κρίνεται εύλογη, είναι ανάλογη των περιστάσεων και πραγματοποιείται στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής ευγένειας. Απαγορεύεται αυστηρά η επιδίωξη, η προσφορά ή η αποδοχή οποιουδήποτε οφέλους, υπό τη μορφή δώρου ή φιλοξενίας, με σκοπό την άσκηση επιρροής σε αποφάσεις του Ομίλου ή την εξασφάλιση αθέμιτου πλεονεκτήματος για τον πάροχο.

2. Προϋποθέσεις Επιτρεπτών Δώρων: Ένα δώρο ή μια παροχή φιλοξενίας είναι αποδεκτά μόνον εφόσον πληρούνται **σωρευτικά** οι κάτωθι προϋποθέσεις:

- δεν περιλαμβάνουν μετρητά ή ισοδύναμα μετρητών (όπως δωροεπιταγές, vouchers, προπληρωμένες κάρτες κ.λπ.),
- παρέχονται σε μη τακτική βάση και με διαφανείς διαδικασίες και
- η αξία τους δεν υπερβαίνει το ποσό των εκατό ευρώ (100,00 €) συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ.

Παραδείγματα επιτρεπτών δώρων (ενδεικτικά): είδη που φέρουν το εταιρικό λογότυπο, ημερολόγια, καλάθια δώρων με είδη διατροφής/ποτά, γεύματα στο πλαίσιο επαγγελματικών συναντήσεων κλπ.

3. Οικονομικά Όρια και Εγκρίσεις

- Δώρα/Φιλοξενία κάτω των εκατό ευρώ (100,00 €) συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ επιτρέπονται χωρίς προηγούμενη έγκριση, αλλά πρέπει να δηλώνονται προς καταγραφή.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ANTIBRIBERY POLICY

- Δώρα/Φιλοξενία άνω των εκατό ευρώ (100,00 €) συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ επιτρέπονται μόνον κατόπιν έγγραφης έγκρισης του Γενικού Διευθυντή.
- Εάν τα δώρα από την ίδια πηγή υπερβούν σωρευτικά τα εκατό ευρώ (100,00 €) συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ ανά ημερολογιακό έτος, απαιτείται ειδική έγκριση του Γενικού Διευθυντή, ακόμη κι αν το κάθε δώρο ξεχωριστά αντιστοιχεί σε ποσό μικρότερο των εκατό ευρώ (100,00 €) συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ.

4. Περίοδος Απαγόρευσης

Απαγορεύεται ρητά η προσφορά ή αποδοχή οποιουδήποτε δώρου ή φιλοξενίας, ανεξαρτήτως αξίας, από ή προς πελάτες και προμηθευτές κατά τη διάρκεια διαγωνιστικών διαδικασιών ή διαπραγματεύσεων για τη σύναψη συμβάσεων, όπου εμπλέκονται οι εν λόγω πελάτες και προμηθευτές. Σε περίπτωση αμφιβολίας ως προς την ύπαρξη ή μη περιόδου απαγόρευσης το προσωπικό οφείλει να συμβουλευτεί τον Υπεύθυνο Συστήματος Διαχείρισης ή τη Διοίκηση.

5. Καταγραφή και Διαφάνεια

Όλα τα δώρα (προσφερόμενα ή λαμβανόμενα) πρέπει να καταχωρούνται στο **Μητρώο Δώρων & Φιλοξενίας** που τηρείται τόσο από τη Γραμματεία Διοίκησης του Ομίλου όσο κι από τη γραμματεία κάθε έργου ξεχωριστά. Η εν λόγω καταγραφή περιλαμβάνει τα εξής στοιχεία: ημερομηνία, ποσό, αιτιολογία, εργαζόμενο, παρατηρήσεις και τυχόν έγκριση που ελήφθη για το δώρο.

6. Τεκμηρίωση, Λογιστική Ακρίβεια και Εσωτερικός Έλεγχος

Ο Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ τηρεί πλήρεις και ακριβείς οικονομικές εγγραφές, διαθέτοντας κατάλληλους εσωτερικούς ελέγχους που αποδεικνύουν τη νόμιμη επιχειρηματική αιτιολογία για κάθε πληρωμή προς τρίτους.

Ο Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ τηρεί το Μητρώο Δώρων & Φιλοξενίας στο οποίο καταγράφεται κάθε φιλοξενία ή δώρο που έχει προσφερθεί ή έχει γίνει αποδεκτό, σύμφωνα με όσα ορίζονται και στην Ενότητα 5Ε της παρούσας. Τα εν λόγω αρχεία υπόκεινται σε τακτικό έλεγχο από την ανώτατη Διοίκηση και τον Οικονομικό Διευθυντή.

Ο Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ και οι εργαζόμενοι οφείλουν να υποβάλλουν πλήρεις αναφορές εξόδων για κάθε δαπάνη που σχετίζεται με τρίτα μέρη, σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική, επισυνάπτοντας τα νόμιμα παραστατικά και αναγράφοντας συγκεκριμένη αιτιολογία για τα έξοδα.

Όλοι οι λογαριασμοί, τα τιμολόγια και λοιπά έγγραφα και εγγραφές/αρχεία που αφορούν σε συναλλαγές με τρίτους, όπως πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες, συντάσσονται και τηρούνται με αυστηρή ακρίβεια και πληρότητα. Απαγορεύεται ρητά η τήρηση οποιουδήποτε λογαριασμού ή «μαύρου ταμείου» εκτός των επίσημων λογιστικών βιβλίων. Τέλος, απαγορεύεται ρητά η χρήση προσωπικών χρημάτων των εργαζομένων ή στελεχών του Ομίλου για την πραγματοποίηση πληρωμών ή δώρων που αποσκοπούν στην παράκαμψη των όρων της παρούσας Πολιτικής.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ANTIBRIBERY POLICY

7. Αναφορά ζητήματος / Καταγγελία

Οι εργαζόμενοι, τα στελέχη και οι συνεργάτες του Ομίλου ΕΡΕΤΒΟ οφείλουν, εάν το αντιληφθούν, να αναφέρουν, χωρίς υπαίτια καθυστέρηση, οποιοδήποτε περιστατικό ή βάσιμη υποψία ή ένδειξη παραβίασης της παρούσας Πολιτικής.

Ο Οικονομικός Διευθυντής ή ο Γενικός Διευθυντής πρέπει να ενημερώνονται άμεσα σε περίπτωση που: προσφερθεί αθέμιτο όφελος (δωροδοκία) από τρίτο μέρος προς εργαζόμενο του Ομίλου ή ζητηθεί από εργαζόμενο η παροχή τέτοιου οφέλους ή υπάρξει υπόνοια ότι αυτό μπορεί να συμβεί στο μέλλον ή πιστεύετε ότι μπορεί να είστε θύμα παράνομης δραστηριότητας άλλης μορφής.

Εάν δεν είστε σίγουροι για το αν μια συγκεκριμένη πράξη συνιστά δωροδοκία ή διαφθορά ή αν έχετε οποιοσδήποτε άλλες ερωτήσεις σχετικά με την ερμηνεία και την ορθή εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής, καλείσθε να ζητήσετε καθοδήγηση από τον Οικονομικό Διευθυντή ή τον Γενικό Διευθυντή του Ομίλου.

8. Προστασία

Το προσωπικό που αρνείται να αποδεχθεί ή να προσφέρει μια δωροδοκία ή να αναφέρει τις ανησυχίες ή τις παρανομίες άλλων, ανησυχεί συχνά για τις πιθανές επιπτώσεις.

Ο Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ ενθαρρύνει την ειλικρίνεια και δεσμεύεται ρητά, μέσω της παρούσας Πολιτικής, να υποστηρίξει οποιονδήποτε αναφέρει καλόπιστα τις ανησυχίες του, ακόμη και αν αυτές αποδειχθούν εκ των υστέρων εσφαλμένες.

Ο Όμιλος ΕΡΕΤΒΟ απαγορεύει αυστηρά οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων ή δυσμενούς μεταχείρισης (όπως απόλυση, υποβάθμιση, απειλές κλπ.) κατά εργαζομένου επειδή είτε αρνήθηκε να εμπλακεί σε πράξη δωροδοκίας ή διαφθοράς είτε ανέφερε καλόπιστα περιστατικό ή υποψία τέλεσης δωροδοκίας ή διαφθοράς. Οποιοδήποτε μέλος του προσωπικού διαπιστωθεί ότι πρόβη σε αντίποινα κατά συναδέλφου του για τους παραπάνω λόγους, θα υποστεί κυρώσεις, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν έως και την άμεση λύση της συνεργασίας του με τον Όμιλο.

Εάν πιστεύετε ότι έχετε υποστεί μεταχείριση όπως αυτή που περιγράφεται ανωτέρω, θα πρέπει να ενημερώσετε αμέσως τον Οικονομικό Διευθυντή ή τον Γενικό Διευθυντή του Ομίλου.

9. Επικοινωνία της Πολιτικής

Η ενημέρωση για την παρούσα Πολιτική αποτελεί μέρος της διαδικασίας αρχικής εκπαίδευσης για όλο το νέο προσωπικό.

Το προσωπικό που είναι πιο πιθανό να εκτεθεί σε δωροδοκίες λόγω του ρόλου και της θέσης του, θα λάβει κατάλληλη κατάρτιση για τον τρόπο εφαρμογής και συμμόρφωσης με την παρούσα Πολιτική.

Η πολιτική μηδενικής ανοχής του Ομίλου ΕΡΕΤΒΟ έναντι της δωροδοκίας και της διαφθοράς θα κοινοποιείται στους προμηθευτές, τους υπεργολάβους και τους επιχειρηματικούς του εταίρους, κατά την έναρξη της επιχειρηματικής σχέσης μαζί τους και σε όλη τη διάρκεια της επιχειρηματικής σχέσης.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ANTIBRIBERY POLICY

10. Παρακολούθηση συμμόρφωσης και Έλεγχος

Ο Οικονομικός Διευθυντής έχει την ευθύνη για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής, για το λόγο αυτό εξετάζει τακτικά την καταλληλότητα και την αποτελεσματικότητά της, κάθε αναθεώρηση της παρούσας κοινοποιείται άμεσα. Επιπλέον, ο Οικονομικός Διευθυντής ελέγχει τακτικά και τα συστήματα και τις διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου ώστε να διασφαλίζεται η επάρκειά τους για την πρόληψη και καταστολή περιστατικών δωροδοκίας και διαφθοράς.

Ο Οικονομικός Διευθυντής υποβάλλει ετησίως έκθεση (μέσω της Ανασκόπησης της Διοίκησης) στον Γενικό Διευθυντή του Ομίλου, η οποία περιλαμβάνει στοιχεία για την τήρηση της Πολιτικής, τυχόν παραβιάσεις της και προτάσεις για τη βελτίωση των σχετικών διαδικασιών.

Η επίτευξη των στόχων της παρούσας αποτελεί κοινή ευθύνη όλου του προσωπικού του Ομίλου. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να ενεργεί σε πλήρη συμμόρφωση με τους όρους της Πολιτικής και να γνωστοποιεί άμεσα οποιαδήποτε υποψία παραβίασης της παρούσας.

Το προσωπικό καλείται να υποβάλλει τα σχόλιά του σχετικά με την παρούσα Πολιτική και να προτείνει τρόπους με τους οποίους θα μπορούσε να βελτιωθεί. Σχόλια, προτάσεις και ερωτήματα πρέπει να απευθύνονται στον Υπεύθυνο Διαχείρισης ή στον Οικονομικό Διευθυντή, οι οποίοι μεριμνούν για τη γνωστοποίησή τους στη Διοίκηση.

Για θέματα που αφορούν στην παρούσα Πολιτική μπορείτε να απευθυνθείτε στον Οικονομικό Διευθυντή στα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας:

Τ. Φιλήμονος 15, Αθήνα, 11521, 210 8705800, compliance@eretbo.gr

Ο Γενικός Διευθυντής

Αθήνα, 19/12/2025

Γεώργιος Ρωμοσιός